

Ежегодный краевой конкурс «Лучший шеф-наставник» проводится в соответствии с указом Губернатора Алтайского края от 03.04.2014 № 28

Цель конкурса - возрождение и развитие традиций наставничества, укрепление связей поколений.

Сроки приема заявок на участие в конкурсе ежегодно определяет оргкомитет конкурса.

Требования

К участию конкурсов:

согласование кандидатуры конкурсанта работодателем и профсоюзом



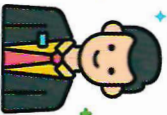
общий трудовой стаж по специальности - не менее 5 лет



срок наставничества у данного работодателя - не менее 1 года



наставничество осуществляется над молодыми (до 35 лет) и вновь принятыми работниками



отсутствие у подшефных нарушенной охраны труда, трудовой дисциплины и т.п. на рабочем месте



Перечень предоставляемых документов:

- ✓ заявка на участие в конкурсе*;
- ✓ копии локальных нормативных актов, регламентирующие наставническую деятельность (положение, приказы, планы наставнической деятельности, программы обучения, оценочные листы, протоколы, положения о стимулировании за наставничество и др.);
- ✓ портфолио участника конкурса, включающее:

- информацию о наставнической деятельности конкурсанта с указанием наград, достижений конкурсанта, количества подшефных работников, а также достигнутый подшефных работников;
- характеристику конкурсанта;
- фотографии конкурсанта в электронном виде;
- дополнительные материалы, характеризующие положительный опыт наставнической деятельности организации, наставника и подшефного работника (публикации, фото- и видеоматериалы с места работы, сведения о наличии трудовой династии, закрепляемость подшефных на предприятии, достижениях подшефных и др.);
- согласие на обработку персональных данных и согласие на обработку персональных данных, разрешенных субъектом персональных данных для распространения*.

Документы предоставляются в бумажном и электронном виде в УТЗН Алтайского края.

* формы размещены на http://portal.22t.ru/Rabotodatelim/nastavnichestvo/konkurs_luchshiy_shef-nastavnik

Критерии оценки участников конкурса:

Оценка деятельности организации

- наличие в организации документов, регламентирующих наставническую деятельность;
- наличие трудовой династии у конкурсанта;
- публичное распространение положительного опыта наставника;
- перспективное взаимодействие организации с образовательными организациями.

Оценка деятельности наставника

- наличие у наставника специального образования (по профессии или специальности, в отношении которой осуществляется наставническая деятельность);
- стаж наставнической деятельности;
- целенаправленность и системность наставнической работы с молодыми и вновь принятыми работниками;
- наличие у наставника наград и поощрений за показатели его трудовой и наставнической деятельности;
- закрепляемость подшефных в организации (кадровая стабильность);

Оценка деятельности подшефного работника

- высокие профессиональные результаты подшефных работников;
- профессиональный рост подшефных работников;
- участие подшефных работников в конкурсах профессионального мастерства, конкурсах на предоставление грантов и других мероприятиях.

Итоги конкурса утверждаются распоряжением Губернатора Алтайского края.

12 победителей награждаются дипломами Губернатора Алтайского края и получают денежные поощрения.



13 наставников края удостоены государственной награды знака отличия «За наставничество»

фото с официального сайта Алтайского края

Управление Алтайского края
по труду и занятости населения

Адрес:

пр-т Строителей 29а,
г. Барнаул, 656031

САЙТ:

<https://portal.22trud.ru/>

Телефон приемной:

+7 (3852) 20-55-29

Консультации по конкурсу:

+7 (3852) 20-55-10
+7 (3852) 20-55-11

Электронная почта:
trudmigr@trud.alregn.ru



Управление Алтайского края
по труду и занятости населения



**Как стать участником
ежегодного краевого
конкурса
«Лучший шеф-наставник»**

Правительство
Алтайского края

Алтайский
крайсовпроф

Краевые
объединения
работодателей