АДМИНИСТРАЦИЯ ПОСПЕЛИХИНСКОГО РАЙОНА

АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.04.2025 № 199

с. Поспелиха

О проведении конкурса на лучшую организацию охраны труда в Поспелихинском районе в 2025 году

Согласно раздела X Трудового Кодекса Российской Федерации и в целях реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Провести в течение 2025 года конкурс на лучшую организацию охраны труда в Поспелихинском районе.

2. Поручить начальнику отдела по социальным вопросам Администрации района (Завгородней С.В.) провести необходимую организаторскую и разъяснительную работу и оказать практическую помощь по вопросам улучшения условий и охраны труда участникам конкурса.

3. Для подведения итогов конкурса юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям района рекомендовать в срок до 20 января 2026 года предоставить в Администрацию района информацию о состоянии охраны труда на предприятии за 2025 год по прилагаемой форме.

4. Рабочей группе по охране труда и безопасности производства (Гаращенко С.А.) в 1 квартале 2026 года подвести итоги районного конкурса за 2025 год.

5. Настоящее постановление разместить на официальном сайте Администрации района в сети «Интернет».

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации района по социальным вопросам Гаращенко С.А.

Глава района И.А. Башмаков

Приложение

к постановлению

Администрации района

от 11.04.2025 № 199

приложение к письму Администрации

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_

**ИНФОРМАЦИЯ**

**о состоянии охраны труда на предприятии за 2025 год**

1. Наименование организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Среднесписочная численность работников, всего человек \_\_\_\_\_\_\_\_, в том числе: женщин \_\_\_\_\_\_\_\_\_ чел., несовершеннолетних \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_чел.

3. Количество несчастных случаев \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, из них:

3.1. пострадавших с легкой степенью тяжести \_\_\_\_\_\_\_\_\_, в том числе женщин \_\_\_\_\_\_\_\_\_, несовершеннолетних \_\_\_\_\_\_\_ чел.;

3.2. пострадавших с тяжелой степенью тяжести \_\_\_\_\_\_\_\_\_, в том числе женщин \_\_\_\_\_\_\_\_\_, несовершеннолетних \_\_\_\_\_\_\_ чел.;

3.3. пострадавших со смертельным исходом \_\_\_\_\_\_\_\_\_, в том числе женщин \_\_\_\_\_\_\_\_\_, несовершеннолетних \_\_\_\_\_\_\_ чел.;

4. Количество дней утраты трудоспособности в связи с несчастными случаями \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, из них переходящие с предыдущего года \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

5. Впервые выявлено профзаболевание (диагноз, кол-во) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

6. Израсходовано средств на мероприятия по охране труда за отчетный период, всего, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей, из них на СИЗ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

6.1. Израсходовано средств на мероприятия по охране труда за отчетный период на одного работающего \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

7. Обеспечение работников СИЗ (в % от нормы) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ .

8. Наличие освобожденного специалиста по охране труда (по штатному расписанию) \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (да/нет).

Должность, Ф.И.О. и телефон специалиста \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

8.1. Наличие специалиста с возложением обязанностей по охране труда \_\_\_\_\_\_\_\_(да/нет).

Должность, Ф.И.О. и телефон специалиста \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

9. Наличие совместной комиссии по охране труда (сколько человек) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ .

10. Количество человек, освобожденных от первичного инструктажа на раб. месте \_\_\_\_\_\_.

11. Наличие комиссии по обучению и аттестации по охране труда (сколько человек) \_\_\_\_.

12. Сколько всего обучено по охране труда (в т.ч. проинструктировано) за 2025г. \_\_\_\_\_\_\_ чел., в том числе:

- обучено в аккредитованных центрах руководителей и специалистов \_\_\_\_\_\_чел.

(наименование обучающего центра\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_­­­­­);

- обучено внутрифирменно руководителей и специалистов\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

- обучено внутрифирменно рабочих \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_чел..

13. Численность обученных в отчетном периоде оказанию первой помощи пострадавшим \_\_\_\_\_\_\_\_\_ .

14. Наличие кабинета по ОТ \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (да/нет), количество уголков по охране труда на рабочих участках \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ шт.

15. Сведения об обеспеченности работников санитарно-бытовыми помещениями и устройствами (шт.): столовая \_\_\_\_\_\_\_, комнаты отдыха \_\_\_\_\_\_\_\_, гардеробные \_\_\_\_\_\_\_\_,

умывальные \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, душевые \_\_\_\_\_\_\_\_.

16. Численность работников подлежащих прохождению периодическим медицинским осмотрам \_\_\_\_чел, фактически прошедших \_\_\_\_\_ чел, \_\_\_\_ %, наименование лечебного учреждения, проводившего медосмотр \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ .

17. Количество рабочих мест в организации всего \_\_\_\_\_\_, количество рабочих мест, прошедших специальную оценку условий труда (далее – СОУТ) \_\_\_\_\_\_\_\_, занято на них работников \_\_\_\_\_\_\_ чел., количество рабочих мест на которых СОУТ не проводилась \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ чел..

18. Количество задекларированных рабочих мест \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

19. Дата завершения СОУТ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_проводившая организация \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

20. Классификация условий труда (по результатам СОУТ):

оптимальные условия труда (1 класс) - \_\_\_\_\_ раб. мест;

допустимые условия труда (2 класс) - \_\_\_\_\_ раб. мест;

вредные условия труда (3.1 класс) - \_\_\_\_\_\_ раб. мест;

вредные условия труда (3.2 класс) - \_\_\_\_\_\_ раб. мест;

вредные условия труда (3.3 класс) - \_\_\_\_\_\_ раб. мест;

вредные условия труда (3.4 класс) - \_\_\_\_\_\_ раб. мест;

опасные условия труда (4 класс) - \_\_\_\_\_\_ раб. мест.

21. Дата проведения оценки профессиональных рисков (далее - ОПР):

- количество рабочих мест, на которых проведена ОПР \_\_\_\_\_\_\_\_\_;

- количество работающих на рабочих местах, прошедших ОПР,\_\_\_\_\_ (согласно сводных результатов ОПР);

- количество рабочих мест, на которых ОПР, не проводилась\_\_\_\_\_;

22. Планируемая дата проведения ОПР \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

23. Сколько введено новых рабочих мест за 2025 г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ .

24. Сколько планируется ввести рабочих мест в 2026 году, в какие сроки \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ .

25. К информации необходимо приложить перечень лиц, прошедших **обучение и проверку знаний по ОТ по программе для руководителей и специалистов** в специализированных центрах за 2025г.:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Должность | Ф.И.О. | Дата последнего обучения по ОТ | Наименование обучающего центра |
|  |  |  |  |  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

подпись руководителя

26. Использование средств Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Алтайскому краю, выделенных в рамках финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (да/нет).

27. Информация о выполнении коллективного договора:

п.1. Дата и номер уведомительной регистрации коллективного договора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ п.2. Наименование представительного органа работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_п.3. Среднемесячная заработная плата за 2025 год \_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб., задолженность по зарплате \_\_\_\_\_\_\_\_ руб., \_\_\_\_\_\_месяцев.

п.4. Темп роста (снижения) среднемесячной заработной платы работников предприятия за 2025 год по отношению к 2024 году. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_п.5. Минимальная месячная заработная плата, выплачиваемая в организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб.

п.6. Включен ли в коллективный договор порядок индексации несвоевременно выплаченной заработной платы? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ .

п.7. Наличие в организации комиссии по трудовым спорам? (да/нет) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ .

п.8. Сколько трудовых споров рассмотрено в комиссии по трудовым спорам? \_\_\_\_\_\_\_\_\_ .

п.9. Каковы темы трудовых споров и итоги рассмотрения в комиссии? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, подпись, Ф.И.О.) М.П.

Исполнитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., должность, телефон)