АДМИНИСТРАЦИЯ ПОСПЕЛИХИНСКОГО РАЙОНА

АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03.03.2022 № 94

с. Поспелиха

|  |  |
| --- | --- |
| О внесении изменений в постановление Администрации района от 08.09.2015 № 585 |  |

В соответствии с постановлением Администрации Поспелихинского района № 88 от 03.03.2021 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ», фактическим финансированием за 2021 год и планом финансирования на 2022 год, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в постановление Администрации района от 08.09.2015 № 585 «Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Поспелихинском районе» на 2016 – 2025 годы», следующего содержания:

1.1. Паспорт муниципальной программы, после позиции «Участники программы» дополнить позицией следующего содержания:

|  |  |
| --- | --- |
| Региональные проекты, реализуемые в рамках программы | отсутствуют |

1.2. раздел паспорта Программы «Объем финансирования программы» изложить в новой редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| Объем финансирования программы | Общий объем финансирования мероприятий программы в 2016-2025 годах составляет 1693,08766 тыс. рублей из средств местного бюджета, в том числе по годам:  в 2016 году – 51,672 тыс. руб.;  в 2017 году – 89,224 тыс. руб.;  в 2018 году – 64,32 тыс. руб.;  в 2019 году – 91,13926 тыс. руб.;  в 2020 году – 130,9 тыс. руб.;  в 2021 году – 385,73240 тыс. руб.;  в 2022 году – 262,7 тыс. руб.;  в 2023 году – 262,7 тыс. руб.;  в 2024 году – 262,7 тыс. руб.;  в 2025 году – 92 тыс. руб.».  Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению, исходя из возможностей бюджета Поспелихинского района |

1.3. Паспорт муниципальной программы, после позиции «Объемы финансирования программ» дополнить позицией следующего содержания:

|  |  |
| --- | --- |
| Справочно: объем налоговых расходов Поспелихинского района в рамках реализации муниципальной программы (всего) | отсутствуют |

1.4. Абзац 3 раздела 3. «Объем финансирования Программы» изложить в новой редакции:

Общий объем финансирования программы в 2016-2025 годах составляет 1693,08766 тыс. рублей из средств местного бюджета, в том числе по годам:

в 2016 году – 51,672 тыс. руб.;

в 2017 году – 89,224 тыс. руб.;

в 2018 году – 64,32 тыс. руб.;

в 2019 году – 91,13926 тыс. руб.;

в 2020 году – 130,9 тыс. руб.;

в 2021 году – 385,73240 тыс. руб.;

в 2022 году – 262,7 тыс. руб.;

в 2023 году – 262,7 тыс. руб.;

в 2024 году – 262,7 тыс. руб.;

в 2025 году – 92 тыс. руб.».

Объем средств местного бюджета ежегодно корректируется в соответствии с решением представительного органа местного самоуправления о местном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период.

1.4. Раздел 6. «Методика оценки уровня реализации Программы» изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

1.5 Таблицу 11 к Программе изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

1.6 Таблицу 12 к Программе изложить в новой редакции согласно приложению 3 к настоящему постановлению.

1.7 Внести в программу таблицу 13 «Объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации программы» согласно приложению 4 к настоящему постановлению.

Глава района И.А. Башмаков

|  |
| --- |
| Приложение 1 |
| к постановлению Администрации района  от 03.03.2022 № 94 |

**Методика оценки уровня реализации Программы**

Оценка уровня реализации Программы производится путем сравнения фактического изменения целевых индикаторов относительно их базовых значений с планируемыми изменениями. В качестве базовых берутся значения индикаторов на год начала реализации Программы. Результативность Программы оценивается исходя из соответствия ее целевых индикаторов планируемым. Планируемые индикаторы должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации Программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации Программы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации Программы проводится по каждому ее направлению по следующей формуле:

Ei = (Xi0 – Xiтек / Xi0 – Xiплан) × 100 %, где:

Ei - уровень хода реализации отдельного направления Программы (в процентах);

Xi0 - базовое значение i-го индикатора, характеризующего i-е направление Программы;

Xiтек - текущее значение i*-го*индикатора, характеризующего реализацию i-го направления Программы;

Xiплан - плановое значение i-го индикатора Программы.

Используются следующие целевые индикаторы Программы:

численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в расчете на 1 тыс. работающих *(X1);*

численность пострадавших со смертельным исходом в расчете на   
1 тыс. работающих (Х2);

количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего (Х3);

численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием (Х4);

количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (Х5);,

удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (Х6);

количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда (Х7);

численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (Х8);

удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общем количестве работников организаций района (Х9);

количество рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков (Х10);

удельный вес рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков, в общем количестве рабочих мест (Х11).

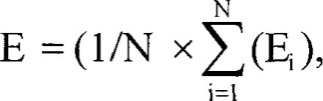
В случае если базовый показатель равен предельному значению и улучшение его невозможно, планируется поддержание показателя на предельном уровне. При этом в случае если текущий показатель ниже базового, уровень его достижения Ei принимается равным 0%, если равен базовому — 100%.

В случае если прогнозируется ухудшение целевого показателя, значение Ei без проведения расчетов принимается равным 0%.

В случае ухудшения текущего значения целевого показателя относительно базового (значение Ei принимает отрицательное значение) значение Ei также принимается равным 0%.

Если расчет дает значение Ei, превышающее 200%, Ei принимается равным 200%.

Интегральная оценка эффективности реализации Программы проводится по интегральному показателю:



где:

Ei — уровень хода реализации отдельного направления Программы;

N — количество используемых целевых показателей.

При значениях интегрального показателя (Е) от 80 % и более эффективность реализации Программы признается высокой, при значении Е от 79 % до 50 % — средней, при значениях Е меньше 50 % — низкой.

Приложение 2

к постановлению Администрации района от 03.03.2022 № 94

Таблица 11

**СВЕДЕНИЯ**

**об индикаторах муниципальной программы**

**«Улучшение условий и охраны труда в Поспелихинском районе» на 2016 - 2025 годы**

**и их значениях**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  П№ п/п | Наименование индикатора (показателя) | Единица  измерения | Значение по годам | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2010 (факт) | 2011 (факт) | 2012 (факт) | 22013 (факт) | 2014  (факт) | 2015 (факт) | годы реализации Программы | | | | | | | | | | |
| 2016 (факт) | 2017 (факт) | 2018 (факт) | 2019 (факт) | 2020 (факт) | 2021 (факт) | 2022 (оценка) | 2023 (оценка) | 2024 (оценка) | | 2025 (оценка) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | | 19 |
| 1 | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом | человек | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| 2  2 | Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более | человек | 11 | 9 | 6 | 6 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | | 1 |
| 33 | Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего | дней на  1 пострадавшего | 56 | 49,4 | 65,5 | 58,8 | 57 | 35,5 | 70 | 65 | 65 | 35 | 157 | 0 | 65 | 65 | 65 | | 65 |
| 4 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | |
| 44 | Численность работников с установленным в текущем году профессиональным заболеванием | человек | 1 | 1 | 2 | 1 | 0 | 11 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 | |
| 55 | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда | единиц | 2624 | 2687 | 2558 | 3122 | 3271 | 3397 | 3496 | 3568 | 3227 | 3171 | 3809 | 4100 | 3195 | 3000 | 2813 | 2625 | |
| 66 | удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест |  | 84 | 86 | 82 | 100 | 100 | 100 | 100 | 83,5 | 78,7 | 77,3 | 92,9 | 100 | 95 | 96 | 97 | 98 | |
| 77 | количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда | единиц | 656 | 699 | 690 | 874 | 880 | 900 | 913 | 944 | 1270 | 1299 | 1344 | 1468 | 1279 | 1200 | 1125 | 1050 | |
| 5 8 | Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда | единиц | 1107 | 1107 | 1001 | 929 | 919 | 910 | 910 | 860 | 840 | 800 | 800 | 800 | 656 | 616 | 574 | 536 | |
| 5  6 9 | удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общем количестве работников организаций района |  | 16,4 | 16,7 | 15,5 | 15 | 15 | 15,4 | 15,5 | 15,2 | 15 | 16,2 | 16,2 | 17,2 | 15,4 | 15,4 | 15,3 | 15,3 | |
| 110 | Количество рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков | единиц | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 782 | 800 | 850 | 870 | 900 | |
| 111 | удельный вес рабочих мест, на которых проведена оценка профессиональных рисков, в общем количестве рабочих мест |  | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 16,9 | 18,7 | 21,2 | 23,2 | 25,7 | |
|  | Индикаторы Программы рассчитаны исходя из:  2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | Общая численность работников | человек | 6765 | 6615 | 6441 | 6185 | 6094 | 5890 | 5880 | 5640 | 5640 | 4951 | 4813 | 4626 | 4260 | 4000 | 3750 | 3500 | |

Приложение 3

к постановлению Администрации района от 03.03.2022 № 94

Таблица 12

**ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ**

**муниципальной программы**

**«Улучшение условий и охраны труда в Поспелихинском районе»**

**на 2016-2025 годы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Цель, задача, мероприятие | Срок  реализации | Участник Программы | Сумма расходов, тыс. рублей | | | | | | | | | | | Источники  финансирования |
| 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | Всего |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| 1  1 | Цель – улучшение условий и охраны труда у работодателей Поспелихинского района и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости | ежегодно, на постоянной  основе |  | 51,672 | 89,224 | 64,32 | 91,13926 | 130,9 | 385,73240 | 262,7 | 262,7 | 262,7 | 92 | 1693,08766 | Всего,  районный бюджет |
| 2 | Задача 1.  Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 | Мероприятие 1.1. Организация проведения специальной оценки условий труда, оказание консультационной помощи работодателям по проведению специальной оценки условий труда | ежегодно, на постоянной  основе | Администрация района; ГУ – Алтайское региональное отделение  Фонда социального страхования РФ (далее - ФСС);  организации, оказывающие услуги в области охраны труда; работодатели |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | - |  |
|  | Мероприятие 1.2. Проведение специальной оценки условий труда в Администрации района и ее структурных подразделениях, муниципальных учреждениях района | ежегодно, на постоянной  основе | Администрация района и ее структурные подразделения; муниципальные учреждения; ГУ – Алтайское региональное отделение Фонда соц. страхования РФ;  организации, оказывающие услуги в области охраны труда; | 3,2 | 0 | 22,03 | 25,27626 | 11,6829 | 193,3964 | 90 | 71 | 81 | 21 | 518,58556 | районный бюджет |
|  | Мероприятие 1.3. Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о специальной оценке условий труда | ежегодно, на постоянной основе | Алтайское краевое объединение организаций профсоюзов |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Мероприятие 1.4. Организация проведения оценки профессиональных рисков на рабочих местах, оказание консультационной помощи работодателям по проведению оценки профессиональных рисков на рабочих местах | ежегодно, на постоянной | Админи-страция района; ГУ – Алтай-ское реги-ональное отделение  Фонда со-циального страхова-ния РФ (далее - ФСС);  организа-ции, ока-зывающие услуги в области охраны труда; ра-ботодатели |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Мероприятие 1.5. Проведение оценки профессиональных рисков на рабочих местах в Администрации района и ее структурных подразделениях, муниципальных учреждениях района | ежегодно, на постоянной | Админи-страция района и ее структур-ные под-разделения; муни-ципальные учрежде-ния; ГУ – Алтайское региональ-ное отде-ление Фонда соц. страхова-ния РФ;  организа-ции, ока-зывающие услуги в области охраны труда; |  |  |  |  |  | 38,4 | 72 | 60 | 50 | 0 | 2220,4 |  |
|  | Задача 2.  Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебнопрофилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения |  |  | - | - | - | - | - |  |  |  |  |  | - |  |
| 7 | Мероприятие 2.1. Организация обеспечения сертифици­рованными спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ работников, занятых на работах с вредными производственными факторами | ежегодно, на постоянной  основе | Администрация района; ФСС;  организации, оказывающие услуги в области охраны труда; работодатели | - | - | - | - | - |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Мероприятие 2.2. Обеспечение сертифици­рованными СИЗ работников Администрации района и её структурных подразделений; приобретение оборудования и иных средств, улучшающих условия труда работников | ежегодно, на постоянной  основе | Администрация района;  структурные подразделения Администрации района | 22,6 | 32,2 | 0 | 4,675 | 79,16710 | 143,936 | 30,6 | 62,0 | 56,5 | 0 | 431,6781 | районный бюджет |
|  | Мероприятие 2.3. Осуществление медицинской, социальной и профессиональной реабилитации застрахованных лиц, пострадавших на производстве (санаторно-курортное лечение, лечение после тяжелых производственных травм, протезирование, предоставление дополнительного отпуска, лекарственное обеспечение, обеспечение специальным транспортом, оплата проезда к месту лечения и т.д.) | ежегодно, на постоянной  основе | ФСС; работодатели |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Мероприятие 2.4. Организация проведения периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами | ежегодно, на постоянной  основе | Администрация района; КГБУЗ «Поспелихинская ЦРБ», работодатели |  |  | - | - | - |  |  |  |  |  | - |  |
|  | Мероприятие 2.5. Проведение периодических, обязательных предрейсовых медицинских осмотров работников Администрации и её структурных подразделений | ежегодно, на постоянной  основе | Администрация района; структурные подразделения Администрации района | 25,872 | 15,224 | 6,51 | 15,928 | 0 | 0 | 23,7 | 22,7 | 22 | 19 | 150,934 | районный бюджет |
| 1 | Мероприятие 2.6. Обеспечение проведения санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами | ежегодно, на постоянной  основе | ФСС; работодатели | - | - | - | - | - |  |  |  |  |  | - |  |
| 1 | Мероприятие 2.7. Организация работы горячих линий, проведение «круглых столов» по вопросам осуществления предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости | ежегодно, на постоянной  основе | Администрация района; ФСС | - | - | - | - | - |  |  |  |  |  | - |  |
|  | Мероприятие 2.8.  Обеспечение функционирования рабочей группы по охране труда и безопасности производства в составе районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений | ежегодно, на постоянной  основе | Администрация района |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Мероприятие 2.9.  Погашение кредиторской задолженности, образовавшейся в результате реализации мероприятий по охране труда в Администрации района и ее структурных подразделениях, в муниципальных учреждениях района | ежегодно, на постоянной  основе | Администрация района и ее структурные подразделения; муниципальные учреждения; |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Задача 3.  Обеспечение непрерывной подготовки работников по вопросам охраны труда на основе современных технологий обучения |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Мероприятие 3.1. Организация обучения по вопросам охраны труда руко- водителей и специалистов | ежегодно, на постоянной основе | Администрация района; организации, оказывающие услуги в области ОТ;  работодатели |  |  |  |  |  | 44,2 | 11,4 | 00 | 44,2 | 00 | 19,8 | районный бюджет |
|  | Мероприятие 3.2.  Ведение учета руководителей и специалистов района, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда | ежегодно, на постоянной  основе | Администрация района |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1 | Мероприятие 3.3. Проведение лекций и семинаров по вопросам организации работ по охране труда | ежегодно, на постоянной  основе | Администрация района; организации, оказывающие услугу в области охраны труда | - | - | - | - | - |  |  |  |  |  | - |  |
|  | Задача 4. Содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Мероприятие 4.1.  Формирование социально ответственного поведения работодателей на рынке труда | ежегодно, на постоянной  основе | Администрация района; работодатели |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Задача 5.  Совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Мероприятие 5.1. Разработка муниципальной программы по улучшению условий и охраны труда | ежегодно, на постоянной  основе | Администрация района |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Мероприятие 5.2. Актуализация положения о системе муниципального управления охраной труда в районе | ежегодно, на постоянной  основе | Администрация района |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 | Задача 6.  Информационное обеспечение населения и пропаганда охраны труда |  |  | - | - | - | - | - |  |  |  |  |  | - |  |
| 2 | Мероприятие 6.1. Проведение мероприятий информа- ционно-просветительского и пропагандистского характера в сфере охраны труда (публикации в средствах массовой информации и т.д.) | ежегодно, на постоянной основе | Администрация района | - | - | - | - | - |  |  |  |  |  | - |  |
|  | Мероприятие 6.2. Проведе­ние конкурса среди предприятий, учреждений и организаций района на лучшую организацию охраны труда | ежегодно, на постоянной  основе | Администрация района | 0 | 0 | 0,18 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 2 | 5,18 | районный бюджет |
| 2 | Мероприятие 6.3. Организация месячника безопасности труда в честь Всемирного дня охраны труда | ежегодно, на постоянной  основе | Администрация района; Алтайское краевое объединение организаций профсоюзов; работодатели | - | - | - | - | - |  |  |  |  |  | - |  |
|  | Мероприятие 6.4. Проведе­ние мероприятий по открытию Галереи почёта тружеников района | ежегодно, на постоянной  основе | Администрация района, работодатели | 0 | 41,8 | 35,6 | 45,260 | 40,050 | 5,8 | 44 | 46 | 48 | 50 | 356,51 | районный бюджет |
|  | Задача 7. Разработка и внедрение в организациях программ «нулевого травматизма» |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Мероприятие 7.1. Оказание консультационной помощи работодателям по внедрению передового опыта в области охраны труда | ежегодно, на постоянной  основе | Администрация района; Алтайское краевое объединение организаций профсоюзов |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Мероприятие 7.2. Обеспечение создания и функционирования систем управления охраной труда в организациях | ежегодно, на постоянной  основе | работодатели |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Задача 8. Повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Мероприятие 8.1. Оказание консультационной помощи работодателям по прохождению самопроверки на сайте Роструда, оформлению сертификата «Социально ответственный работодатель Алтайского края», сертификата соответствия социально ориентированной некоммерческой организации требованиям законодательства в области социально- трудовых отношений | ежегодно, на постоянной  основе | Администрация района |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Мероприятие 8.2. Обеспечение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих но мы трудового права | ежегодно, на постоянной  основе | Администрация района |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Мероприятие 8.3. Рассмотрение на заседаниях рабочей группы по охране труда и безопасности производства в составе районной трехсторонней комиссии по регулированию социально трудовых отношений вопросов соблюдения законодательства об охране труда, в том числе осуществления профсоюзного контроля | ежегодно, на постоянной  основе | Администрация района; Алтайское краевое объединение организаций профсоюзов |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Мероприятие 8.4. Рассмотрение на заседаниях районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений или заседаниях рабочей группы по вопросам выплаты заработной платы вопросов соблюдения трудового законодательства, в том числе теневой занятости, задолженности по заработной плате и др. | ежегодно, на постоянной  основе | Администрация района; Алтайское краевое объединение организаций профсоюзов |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Приложение 4

к постановлению

Администрации района

От 03.03.2022 № 94

Объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации программы

«Улучшение условий и охраны труда в Поспелихинском районе»

на 2016-2025 годы и их значениях

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Источники и направления расходов | Сумма расходов, тыс. рублей | | | | | | | | | | |
| 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | всего |
| Всего финансовых затрат | 51,672 | 89,224 | 64,32 | 91,13926 | 130,9 | 385,73240 | 262,7 | 262,7 | 262,7 | 92 | 1693,08766 |
| в том числе из районного бюджета | 51,672 | 89,224 | 64,32 | 91,13926 | 130,9 | 385,73240 | 262,7 | 262,7 | 262,7 | 92 | 1693,08766 |

**Пояснительная записка**

к постановлению о внесении изменений в постановление Администрации района от 08.09.2015 № 585 «Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Поспелихинском районе»

на 2016 – 2025 годы»

На 2021 год было запланировано 99,7 тыс.рублей. В связи с внесением изменений в бюджет района плановое финансирование на 2021 год составило 385,73240 тыс.рублей:

- проведена СОУТ на сумму 193,3964 тыс.руб.;

- оценка профессиональных рисков на сумму 38,4 тыс.рублей;

- приобретено оборудования и иных средств, улучшающих условия труда работников на сумму 143,936 тыс.рублей;

- проведено обучение по ОТ на сумму 4,2 тыс.рублей;

- на проведение мероприятий по открытию Галереи Почета тружеников и заслуженных жителей района израсходовано 5,8 тыс.рублей.

На 2022 год по МП было запланировано 92 тыс. рублей. В связи с внесением изменений в бюджет района плановое финансирование на 2022 год составило 262,7 тыс. рублей.

Перечень мероприятий на 2022 год был изменен:

- проведение специальной оценки условий труда в Администрации района и ее структурных подразделениях, муниципальных учреждениях района - сумма 31 000 рублей изменена на 90 000 рублей;

- проведение оценки профессиональных рисков, добавлена сумма 72 000 рублей;

- обеспечение сертифицированными СИЗ работников Администрации района и ее структурных подразделений; приобретение оборудования и иных средств, улучшающих условия труда работников сумма 0 рублей изменена на 30600 рублей;

- проведение периодических, обязательных предрейсовых медицинских осмотров работников Администрации и её структурных подразделений, сумма 16 000 рублей изменена на 23700 рублей;

- обучение по ОТ, добавлена сумма 1400 рублей;

- проведение конкурса среди предприятий, учреждений и организаций на лучшую организацию охраны труда и проведение мероприятий по открытию Галереи почёта тружеников района, сумма не изменена.

На 2023 год по МП было запланировано 92 тыс. рублей. В связи с внесением изменений в бюджет района плановое финансирование на 2022 год составило 262,7 тыс. рублей.

Перечень мероприятий на 2023 год был изменен:

- проведение специальной оценки условий труда в Администрации района и ее структурных подразделениях, муниципальных учреждениях района - сумма 27 000 рублей изменена на 71 000 рублей;

- проведение оценки профессиональных рисков, добавлена сумма 60 000 рублей;

- обеспечение сертифицированными СИЗ работников Администрации района и ее структурных подразделений; приобретение оборудования и иных средств, улучшающих условия труда работников сумма 0 рублей изменена на 62000 рублей;

- проведение периодических, обязательных предрейсовых медицинских осмотров работников Администрации и её структурных подразделений, сумма 17 000 рублей изменена на 22700 рублей;

- проведение конкурса среди предприятий, учреждений и организаций на лучшую организацию охраны труда сумма 2000 рублей изменена на 1000 рулей;

- проведение мероприятий по открытию Галереи почёта тружеников района, сумма не изменена.

На 2024 год по МП было запланировано 92 тыс. рублей. В связи с внесением изменений в бюджет района плановое финансирование на 2022 год составило 262,7 тыс. рублей.

Перечень мероприятий на 2024 год был изменен:

- проведение специальной оценки условий труда в Администрации района и ее структурных подразделениях, муниципальных учреждениях района - сумма 24 000 рублей изменена на 81 000 рублей;

- проведение оценки профессиональных рисков, добавлена сумма 50 000 рублей;

- обеспечение сертифицированными СИЗ работников Администрации района и ее структурных подразделений; приобретение оборудования и иных средств, улучшающих условия труда работников сумма 0 рублей изменена на 56500 рублей;

- проведение периодических, обязательных предрейсовых медицинских осмотров работников Администрации и её структурных подразделений, сумма 18 000 рублей изменена на 22000 рублей;

- обучение по ОТ, добавлена сумма 2400 рублей;

- проведение конкурса среди предприятий, учреждений и организаций на лучшую организацию охраны труда сумма 2000 рублей изменена на 1000 рулей;

- проведение мероприятий по открытию Галереи почёта тружеников района, сумма не изменена.

Начальник отдела по социальным

вопросам Администрации района С.В. Завгородняя