АДМИНИСТРАЦИЯ ПОСПЕЛИХИНСКОГО РАЙОНА

АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06.09.2024 № 436

с. Поспелиха

|  |  |
| --- | --- |
| О внесении изменений в постановление Администрации района от 11.11.2020 № 489 |  |

В соответствии с постановлением Администрации Поспелихинского района № 88 от 03.03.2021 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ», постановлением Правительства Алтайского края от 24.11.2023 № 438 «Об утверждении государственной программы Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края», ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в постановление Администрации района от 11.11.2020 № 489 «Об утверждении муниципальной программы «Содействие занятости населения Поспелихинского района» на 2021-2024 годы», следующего содержания:

1.1. В названии Программы цифру «2024» заменить цифрой «2025».

2. Утвердить муниципальную программу «Содействие занятости населения Поспелихинского района» на 2021 – 2025 годы» в новой редакции (прилагается).

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации района по социальным вопросам Гаращенко С.А.

Глава района И.А. Башмаков

Подготовил:

Начальник отдела

по социальным вопросам

Администрации района С.В. Завгородняя

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2024 года

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель главы

Администрации района

по социальным вопросам С.А. Гаращенко

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_2024 года

Заместитель главы

Администрации района

по экономическим вопросам,

председатель комитета по финансам Е.Г. Баскакова

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_2024 года

Начальник отдела по социально-

экономическому развитию

Администрации района Г.В. Ельникова

«\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_2024 года

Начальник юридического отдела

Администрации района Е.А. Иванова

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2024 года

Управляющий делами

Администрации района Т.Н. Гилёва

«\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_2024 года

Послано: в дело, Завгородняя С.В., отдел по социально-экономическому развитию, комитет по финансам, ЦЗН.

УТВЕРЖДЕНА

постановлением Администрации

Поспелихинского района

от 06.09.2024 № 436

**Муниципальная программа**

**«Содействие занятости населения Поспелихинского района»**

**на 2021-2025 годы**

(далее - Программа)

ПАСПОРТ

муниципальной программы

«Содействие занятости населения Поспелихинского района»

на 2021-2025 годы

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель Программы | Администрация Поспелихинского района |
| Соисполнители программы | Центр занятости населения УСЗН по Поспелихинскому и Новичихинскому районам |
| Участники Программы | Администрация Поспелихинского района;  Центр занятости населения УСЗН по Поспелихинскому и Новичихинскому районам;  Комитет по образованию Администрации Поспелихинского района;  Администрации сельсоветов;  Работодатели Поспелихинского района (по согласованию). |
| Подпрограммы Программы | отсутствуют |
| Региональные проекты, реализуемые в рамках программы | отсутствуют |
| Программно-целевые инструменты  Программы | отсутствуют |
| Цели Программы | содействие трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы. |
| Задачи Программы | - реализация системы государственных гарантий гражданам в осуществлении права на труд и защиту от безработицы. |
| Целевые индикаторы и показатели Программы | - уровень официально зарегистрированной безработицы по отношению к численности трудоспособного населения (на конец периода);  - доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием с целью поиска подходящей работы;  - доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием с целью поиска подходящей работы;  - напряженность, незанятых граждан на 1 вакантное место;  - численность лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование;  - численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда;  - численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение и повышение квалификации;  - создание новых рабочих мест;  - трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;  - трудоустройство на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и на общественные работы безработных и ищущих работу граждан. |
| Сроки этапы реализации Программы | 2021- 2025 годы без деления на этапы |
| Объемы финансирования Программы | Общий объем финансирования мероприятий программы в 2021-2025 годах составляет 1066,1 тыс. рублей из районного бюджета, в том числе по годам:  2021 год – 86,4 тыс. рублей;  2022 год – 100 тыс. рублей;  2023 год – 214,7 тыс. рублей;  2024 год – 322,3 тыс. рублей;  2025 год – 342,7 тыс. рублей.  Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению, исходя из возможностей бюджета Поспелихинского района |
| Справочно: объем налоговых расходов Поспелихинского района в рамках реализации муниципальной программы (всего) | отсутствуют |
| Ожидаемые результаты реализации  Программы | - снижение к концу 2025 года уровня регистрируемой безработицы до 1,7%;  - трудоустройство граждан обратившихся за содействием с целью поиска подходящей работы к концу 2025 года составит 72 %;  - трудоустройство граждан относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием с целью поиска подходящей работы к концу 2025 года составит 79%;  - профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование к концу 2025 года составит 17 лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;  - численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в Поспелихинском районе к концу 2025 года составит 182 человек;  - переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей до-школьного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, к концу 2025 года составит 7 человек;  - создание новых рабочих мест к концу 2025 года составит 160 человек;  - трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время к концу 2025 года составит не менее 290 несовершеннолетних;  - трудоустройство на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и на общественные работы безработных и ищущих работу граждан, к концу 2022 года составит не менее 10 человек. |

**1.Общая характеристика сферы реализации Программы**

Численность населения, проживающего на территории района, постоянно снижается вследствие естественной и миграционной убыли, и в среднегодовом исчислении на 01.01.2019 год составила 22855 человек, в том числе трудоспособного - 11067 человек. На 01.01.2024 год численность населения, проживающего на территории района, составила 19441 человек, в том числе трудоспособного - 9667 человек.

На состояние занятости продолжают оказывать влияние сложившиеся негативные тенденции:

- сохранение значительного уровня безработицы в селах и поселках на территориях сельсоветов: Николаевского, Красноалтайского, Поспелихинского, Мамонтовского.

- несоответствие структур спроса и предложения рабочей силы в количественном и профессионально-квалификационном разрезе;

- низкая конкурентоспособность на рынке труда отдельных категорий населения (молодежи, женщин, инвалидов, лиц предпенсионного возраста и др.).

В 2022 - 2023 годах по основным индикаторам рынка труда в Поспелихинском районе закрепились положительные тенденции.

Численность граждан, обратившихся в службу занятости за содействием в поиске подходящей работы в 2023 году составило 579 человек, за соответствующий период 2022 года количество обращений составило 697 человек.

Численность официально зарегистрированных безработных на конец 2023 года составила 193 человека, на конец 2022 года данный показатель составлял 242 человека. Численность безработных граждан, в сравнении с 2022 годом, снизилась на 20%.

**Уровень регистрируемой безработицы на 01.01.2023 составил - 2,2%, на 01.01.2024 уровень безработицы снизился и составил 1,7%.**

Рынок труда не только в Поспелихинском районе, но и в Алтайском крае и по России в целом характеризуется снижением уровня безработицы и наблюдается нехватка кадров.

Причины: низкая рождаемость в 1990-х годах, большая смертность во время пандемии, рост самозанятых граждан, расширение производства в промышленности, где особо выделяется военно промышленный комплекс, а также с расширение производства на предприятий, нацеленных на импортозамещение, высокая интенсивность труда на предприятиях.

По состоянию на 01.06.2024 уровень напряженности на рынке труда снизился до 0,4 незанятых граждан на 1 вакантное рабочее место (на 01.06.2023 – 0,5 незанятых граждан на 1 вакантное рабочее место).

Растет спрос на кадры. По состоянию на 01.06.2024 работодатели заявили в органы службы занятости 28,8 тыс. вакансий (на 01.06.2023 – 24,6 тыс. вакансий). Численность безработных граждан составила 9,4 тыс. человек (на 01.06.2023 – 10,6 тыс. человек)

В 2021-2025 годах на ситуацию на рынке труда будут продолжать оказывать влияние такие ключевые проблемы, как:

сохранение тенденции превышения предложения рабочей силы над спросом;

продолжение процессов высвобождения работников, связанных со структурными преобразованиями в ряде отраслей экономики района;

сохранение сложной ситуации с трудоустройством некоторых групп населения, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды, лица освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; молодежь, лица предпенсионного возраста; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов и других), обусловленной ужесточением требований работодателей к принимаемым на работу работникам (в зависимости наличия опыта работы, здоровья);

обострение дефицита по ряду рабочих профессий – отсутствие на рынке труда квалифицированных кадров, отсутствие мотивации молодежи к обучению рабочим профессиям;

сохранение высокого уровня незанятости населения, проживающего в сельской местности, обусловленной рядом специфических факторов: ограниченностью сферы приложения труда, территориальной удаленностью и отсутствием регулярного транспортного сообщения; сезонным характером работ в отраслях теплоэнергетики, сельского хозяйства.

**2. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации**

**Программы, цели и задачи, описание основных ожидаемых конечных результатов Программы, сроков и этапов её реализации**

2.1. Приоритеты муниципальной политики  
в сфере реализации Программы

Приоритеты муниципальной политики в сфере содействия занятости населения определены исходя из Указов Президента Российской Федерации от 09.05.2017 № 203 "О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 - 2030 годы", от 07.05.2018 № 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года", от 21.07.2020 № 474 "О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года"; от 03.04.2023 № 232 "О создании Государственного фонда поддержки участников специальной военной операции "Защитники Отечества"; национальных проектов "Демография" и "Производительность труда и поддержка занятости", утвержденных протоколом заседания президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам от 24.12.2018 № 16, федеральных проектов "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" и "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения "Старшее поколение", утвержденных протоколом заседания проектного комитета по национальному проекту "Демография" от 14.12.2018 № 3, федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда", утвержденного протоколом заседания проектного комитета по национальному проекту "Производительность труда и поддержка занятости" от 18.12.2018 № 4, Единого плана по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2024 года и на плановый период до 2030 года, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 01.10.2021 № 2765-р; закона Алтайского края от 06.09.2021 № 86-ЗС "Об утверждении стратегии социально-экономического развития Алтайского края до 2035 года".

К приоритетным направлениям муниципальной политики в сфере реализации Программы, определенным вышеуказанными нормативными правовыми актами, отнесены в том числе следующие:

повышение эффективности использования рабочей силы и формирование кадрового потенциала с учетом потребностей экономики;

улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности;

развитие институтов рынка труда, рост занятости и эффективности использования труда, в том числе за счет повышения территориальной мобильности трудовых ресурсов;

использование новых информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере содействия занятости населения;

применение технологий электронного взаимодействия граждан, организаций с государственными органами, включая оказание услуг в электронной форме;

использование и развитие различных образовательных технологий, в том числе дистанционных (электронное обучение) при реализации образовательных программ;

обеспечение соблюдения законных прав и государственных гарантий граждан в сфере труда и занятости;

внедрение культуры безопасного труда;

социально-экономическое и демографическое развитие территории.

2.2. Цели и задачи Программы

Целями Программы являются обеспечение правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию рынка труда.

Достижение цели Программы будет осуществляться

посредством решения следующих задач:

повышение занятости населения и обеспечение прав граждан на защиту от безработицы;

трудоустройство граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием с целью поиска подходящей работы;

трудоустройство граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием с целью поиска подходящей работы;

напряженность, незанятых граждан на 1 вакантное место;

содействие занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования;

поддержка занятости населения за счет обучения работников предприятий и модернизации инфраструктуры занятости населения в Поспелихинском районе;

обеспечение возможности женщинам, имеющим детей, совмещать трудовую деятельность с семейными обязанностями, в том числе за счет повышения доступности дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет;

создание новых рабочих мест;

трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

трудоустройство на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и на общественные работы безработных и ищущих работу граждан.

Сведения об индикаторах муниципальной программы и их значениях приведены в Приложении 1 к настоящей Программе.

2.3. Конечные результаты реализации  
муниципальной Программы

Основными результатами реализации Программы будут являться:

снижение к концу 2025 года уровня зарегистрированной безработицы к

экономически активному населению до 1,7 %.

трудоустройство граждан обратившихся за содействием с целью поиска подходящей работы к концу 2025 года составит 72 %;

трудоустройство граждан относящихся к категории инвалидов, обра-тившихся за содействием с целью поиска подходящей работы к концу 2025 года составит 79%;

профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование к концу 2025 года составит 17 лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;

численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в Алтайском крае, к концу 2025 года составит 182 человека;

переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в от-пуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имею-щих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, к концу 2025 года составит 9 человек;

создание новых рабочих мест к концу 2025 года составит 160 человек;

трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время к концу 2025 года составит 290 человек.

трудоустройство на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и на общественные работы безработных и ищущих работу граждан, к концу 2025 года составит не менее 10 человек.

2.4. Сроки и этапы реализации Программы

Реализация Программы будет осуществляться в период с 2021 года по 2025 год. Этапы реализации Программы не выделяются.

**3.Обобщенная характеристика мероприятий Программы**

С учетом поставленных задач сформированы конкретные программные мероприятия.

Содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда, будет осуществляться посредством проведения ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, информирования населения и работодателей по вопросам занятости. Реализация мероприятий будет способствовать сокращению сроков поиска гражданами работы и оперативному заполнению вакантных рабочих мест.

Предусмотрено оказание услуг по выбору сферы деятельности (профессии), трудоустройству, обучению навыкам самостоятельного поиска работы. Целевая подготовка кадров будет осуществляться по образовательным программам, адаптированным к требованиям работодателей. Реализация мероприятий направлена на повышение качества трудовых ресурсов за счет роста доли граждан с профессиональным образованием, соответствующим потребностям экономики Алтайского края.

Будут приняты меры, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью и возобновления трудовой деятельности незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости. Указанным гражданам будет предоставлена возможность прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования. Предусмотрена организация мониторинга в целях определения потребности женщин и граждан пенсионного возраста в профессиональном обучении.

Предполагается реализация мероприятий по организации общественных работ и временного трудоустройства, которые позволят обеспечить занятость и материальную поддержку ищущих работу и безработных граждан, выполнить особо значимые и социально полезные для края работы.

Будут созданы условия для социальной интеграции и социальной адаптации безработных граждан, в том числе испытывающих трудности в поиске работы (подростки, находящиеся в трудной жизненной ситуации; инвалиды; многодетные родители; родители, воспитывающие детей-инвалидов; лица предпенсионного возраста).

Планируется содействовать безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости.

В целях создания условий для совмещения незанятыми многодетными  
родителями, родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей  
по воспитанию детей с трудовой деятельностью предполагается содействовать их трудоустройству на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

Одним из инструментов обеспечения занятости станет стимулирование  
создания безработными гражданами собственного дела путем предоставления единовременной финансовой помощи на вышеуказанные цели. Реализация этого направления обеспечит расширение занятости населения в малом и среднем бизнесе, станет базой устойчивого развития сельских территорий края, увеличения доходной части местных бюджетов за счет создания новых рабочих мест и осуществления предпринимательской деятельности.

Продолжится гарантированное обеспечение социальной поддержкой  
безработных граждан (выплата пособий по безработице, стипендий в период  
профессионального обучения по направлению органов службы занятости).

Полный перечень мероприятий муниципальной программы приведен в Приложении 2 к настоящей Программе.

**4.Общий объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации Программы**

Финансирование Программы осуществляется за счет средств районного бюджета.

Общий объем финансирования Программы составляет 1066,1 тыс. рублей, в том числе по годам:

2021 год – 86,4 тыс. рублей;

2022 год – 100 тыс. рублей;

2023 год – 214,7 тыс. рублей;

2024 год – 322,3 тыс. рублей;

2025 год - 342,7 тыс. рублей.

Сводная информация об объемах финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы, приведена в Приложении 3 к настоящей Программе.

**5.Анализ рисков реализации Программы и описание мер управления рисками реализации Программы**

При реализации Программы осуществляются меры,  
направленные на снижение последствий рисков и повышение вероятности  
достижения предусмотренных в ней конечных результатов.

К рискам относятся: неисполнение нормативных обязательств, снижение доступности оказываемых услуг и, как следствие, рост напряженности на рынке труда, ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников.

Управление указанными рисками предполагается осуществлять на основе постоянного мониторинга хода реализации Программы  
и разработки при необходимости предложений по ее корректировке, межведомственного взаимодействия участников Программы.

**6. Механизм реализации муниципальной программы**

Ответственными исполнителями программы являются Администрация Поспелихинского района, центр занятости населения УСЗН по Поспелихинскому и Новичихинскому районам, которые организует контроль и оперативное управление реализацией утвержденной программы, включая координацию деятельности исполнителей программных мероприятий.

Финансирование муниципальной программы производится в порядке, установленном для исполнения районного бюджета.

Исполнители программы обеспечивают:

- формирование бюджетных заявок на финансирование мероприятий муниципальной программы;

- методическое сопровождение программных мероприятий, непрерывный мониторинг и оценку эффективности муниципальной программы;

- разработку нормативных правовых документов, касающихся реализации мероприятий муниципальной программы;

- подготовку предложений по корректировке муниципальной программы на соответствующий год.

Центр занятости населения по Поспелихинскому и Новичихинскому районам ежеквартально, не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, подготавливает информацию о ходе реализации Программы за предыдущий квартал, включая оценку значений целевых индикаторов и показателей эффективности реализации Программы, и направляет ее в Администрацию Поспелихинского района.

Администрация района ежеквартально, до 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом, направляет сводный отчет о ходе выполнения муниципальной программы в Министерство экономического развития Алтайского края в установленном порядке.

Выделяемые из районного бюджета средства имеют целевое назначение и не могут быть израсходованы на другие цели.

При изменении объемов бюджетного финансирования в установленном порядке проводится корректировка значений целевых индикаторов и показателей программных мероприятий.

Основные сведения о ходе и результатах реализации программы, достижении целевых показателей и индикаторов, объемах затраченных на ее выполнение финансовых ресурсов, результатах мониторинга реализации программы могут размещаться в открытых источниках, на сайтах участников программы в сети Интернет.

Участники программы несут ответственность за качественное и своевременное выполнение мероприятий, целевое и рациональное использование финансовых средств, своевременное информирование ответственного исполнителя программы о проведенной работе и ее результатах.

**7. Методика оценки эффективности муниципальной программы**

Оценка эффективности муниципальной программы осуществляется в целях достижения оптимального соотношения связанных с ее реализацией затрат и достигаемых в ходе реализации результатов, целесообразности и адресности использования средств районного бюджета их целевому назначению.

Методика оценки эффективности муниципальной программы приведена в Приложении 4 к настоящей Программе.

Приложение 1

к муниципальной программе «Содействие занятости населения Поспелихинского района»

на 2021-2025 годы

Сведения об индикаторах муниципальной программы

«Содействие занятости населения Поспелихинского района»

на 2021-2024 годы и их значениях

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование индикатора (показателя) | Ед. изм. | Значение по годам | | | | | | | | | | | |
| 2019 год | 2020 год | годы реализации муниципальной программы | | | | | | | | | |
| 2021 год  **План** | 2021 год  **Факт** | 2022 год  **План** | 2022 год  **Факт** | 2023 год  **План** | 2023 год  **Факт** | 2024 год  **План** | 2024 год  **Факт** | 2025 год  **План** | 2025 год  **Факт** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 14 |
| Программа содействия занятости населения Поспелихинского района на 2021-2024 годы | | | | | | | | | | | | |  |  |
| 1 | Уровень регистрируемой безработицы от численности трудоспособного населения (в среднем за год) | % | 2,1 | 2,2 | 2,3 | 2,4 | 2,1 | 2,2 | 2,0 | 1,7 | 1,9 |  | 1,7 |  |
| 2 | Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием с целью поиска подходящей работы,% | % | 67,1 | 67,9 | 60,0 | 77,2 | 67,1 | 66,8 | 67,9 | 71,2 | 67,9 |  | 72 |  |
| 3 | Доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием с целью поиска подходящей работы,% | % | 79,4 | 78 | 78,1 | 60 | 78,2 | 45 | 79 | 80 | 79,4 |  | 79 |  |
| 4 | Напряженность, незанятых граждан на 1 вакантное место | чел./1 вак. место | 2,5 | 3,1 | 3 | 2,6 | 2,7 | 2,3 | 2,5 | 1,7 | 2,3 |  | 1,7 |  |
| 5 | Численность лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование | чел. | 17 | 17 | 17 | 1 | 17 | 10 | 17 | 2 | 17 |  | 5 |  |
| 6 | Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в Поспелихинском районе | чел. | 38 | 38 | 38 | 38 | 38 | 36 | 38 | 36 | 38 |  | 36 |  |
| 7 | Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение и повышение квалификации | чел. | 12 | 12 | 12 | 1 | 12 | 2 | 12 | 2 | 12 |  | 2 |  |
| 8 | Создание новых рабочих мест | чел. | 153 | 161 | 155 | 155 | 161 | 160 | 161 | 160 | 161 |  | 160 |  |
| 9 | Трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время | чел. | 14 | 31 | 35 | 42 | 50 | 55 | 50 | 68 | 50 |  | 63 |  |
| 10 | Трудоустройство на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и на общественные работы безработных и ищущих работу граждан | чел. | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |  | 2 |  |

Приложение 2

к муниципальной программе «Содействие занятости населения Поспелихинского района»

на 2021-2025 годы

Перечень мероприятий муниципальной программы

«Содействие занятости населения Поспелихинского района»

на 2021-2024 годы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Цель, задача,  мероприятие | Срок  реализации | Участник  программы | Сумма расходов, тыс. рублей | | | | | | Источник финансирования |
| 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год | 2025  год | всего |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| Программа содействия занятости населения Поспелихинского района на 2021-2024 годы | | | | | | | | | | |
| 1 | Цель - содействие трудоустройству граждан, испытывающих трудности в поиске работы | ежегодно, на постоянной  основе |  | План  86,4  Факт  85,9 | План  100,0  Факт  99,9 | План  214,7  Факт  213,3 | План  322,3  Факт  0 | План  342,7  Факт  0 | План  1066,1  Факт  399,1 | Районный бюджет |
| 2 | Задача - реализация системы государственных гарантий гражданам в осуществлении права на труд и защиту от безработицы | ежегодно, на  постоянной  основе |  | План  86,4  Факт  85,9 | План  100,0  Факт  99,9 | План  214,7  Факт  213,3 | План  322,3  Факт  0 | План  342,7  Факт  0 | План  1066,1  Факт  399,1 | Районный бюджет |
| 3 | Мероприятие 1.1. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования | ежегодно, на  постоянной  основе | ЦЗН УСЗН по Поспелихинскому и Новичихинскому районам» | без предоставления финансирования из районного бюджета | | | | | | |
| 4 | Мероприятие 1.2.  Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды, лица предпенсионного возраста и др.) | ежегодно, на  постоянной  основе | ЦЗН УСЗН по Поспелихинскому и Новичихинскому районам», работодатели | без предоставления финансирования из районного бюджета | | | | | | |
| 5 | Мероприятие 1.3.  Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности, участников специальной военной операции, иных лиц и членов их семей | ежегодно, на  постоянной  основе | ЦЗН УСЗН по Поспелихинскому и Новичихинскому районам», работодатели | без предоставления финансирования из районного бюджета | | | | | | |
| 6 | Мероприятие 1.4. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, нац.проект «Демография» | ежегодно, на  постоянной  основе | ЦЗН УСЗН по Поспелихинскому и Новичихинскому районам», работодатели | без предоставления финансирования из районного бюджета | | | | | | |
| 7 | Мероприятие 1.5.  Содействие самозанятости безработных граждан, возможность для безработного гражданина реализовать себя в своём собственном деле | ежегодно, на  постоянной  основе | ЦЗН УСЗН по Поспелихинскому и Новичихинскому районам» | без предоставления финансирования из районного бюджета | | | | | | |
| 8 | Мероприятие 1.6. Организация проведения оплачиваемых общественных работ | ежегодно, на  постоянной  основе | ЦЗН УСЗН по Поспелихинскому и Новичихинскому районам», Администрация МО, работодатели | План  10,5  Факт  10,0 | План  40,0  Факт  22,1 | План71,6  Факт  70,2 | План  67,6  Факт  0 | План  79,5  Факт  0 | План  269,2  Факт  102,3 | районный бюджет |
| 9 | Мероприятие 1.7. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14до 18 лет в свободное от учебы время | ежегодно, на  постоянной  основе | ЦЗН УСЗН по Поспелихинскому и Новичихинскому районам», Администрация МО, работодатели, комитет по образованию | План  75,9  Факт  75,9 | План  60,0  Факт  77,8 | План  143,1  Факт  143,1 | План  254,7  Факт  0 | План  263,2  Факт  0 | План  796,9  Факт  296,8 | районный бюджет |

Приложение 3

к муниципальной программе «Содействие занятости населения Поспелихинского района»

на 2021-2025 годы

Объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации программы

«Содействие занятости населения Поспелихинского района»

на 2021-2025 годы» и их значениях

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Источники и направления  расходов | Сумма расходов, тыс. рублей | | | | | | | | | | | |
| 2021  (план) | 2021 (факт) | 2022 (план) | 2022 (факт) | 2023 (план) | 2023 (факт) | 2024 (план) | 2024 (факт) | 2025  (план) | 2025  (факт) | Всего (план) | Всего  (факт 2021-2023) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| Всего финансовых затрат | 86,4 | 85,9 | 100,0 | 99,9 | 214,7 | 213,3 | 100,0 | 0,0 | 342,7 | 0,0 | 1066,1 | 399,1 |
| в том числе |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| из бюджета района | 86,4 | 85,9 | 100,0 | 99,9 | 214,7 | 213,3 | 100,0 | 0,0 | 342,7 | 0,0 | 1066,1 | 399,1 |
| из краевого бюджета | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| из внебюджетных источников | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

Приложение 4

к муниципальной программе «Содействие занятости населения Поспелихинского района»

на 2021-2025 годы

МЕТОДИКА

оценки эффективности

муниципальной программы

1. Комплексная оценка эффективности реализации муниципальной программы (далее – «муниципальная программа») и входящих в нее подпрограмм проводится на основе оценок по трем критериям:

степени достижения целей и решения задач муниципальной программы (подпрограммы);

оценки кассового исполнения муниципальной программы (подпрограммы) в отчетном году;

оценки деятельности ответственны исполнителей в части, касающейся разработки и реализации муниципальных программ.

1.1. Оценка степени достижения целей и решения задач муниципальной программы (подпрограммы) производится путем сопоставления фактически достигнутых значений индикаторов муниципальной программы (подпрограммы) и их плановых значений по формуле:

где:

Cel – оценка степени достижения цели, решения задачи муниципальной программы (подпрограммы);

Si– оценка значения i-го индикатора (показателя) выполнения муниципальной программы (подпрограммы), отражающего степень достижения цели, решения соответствующей задачи;

m – число показателей, характеризующих степень достижения цели, решения задачи муниципальной программы (подпрограммы);

∑ – сумма значений.

Оценка значения i-го индикатора (показателя) муниципальной программы (подпрограммы) производится по формуле:

Si = (Fi/Pi)\*100%,

где:

Fi – фактическое значение i-го индикатора (показателя) муниципальной программы;

Pi – плановое значение i-го индикатора (показателя) муниципальной программы (для индикаторов (показателей), желаемой тенденцией развития которых является рост значений) или: Si = (Pi / Fi) \*100% (для индикаторов (показателей), желаемой тенденцией развития которых является снижение значений).

В случае превышения 100% выполнения расчетного значения показателя значение показателя принимается равным 100%.

1.2. Оценка кассового исполнения муниципальной программы (подпрограммы) в отчетном году определяется по формуле:

Fin = K/ L x 100%,

где:

Fin - оценка кассового исполнения муниципальной программы (подпрограммы);

K - фактический объем финансовых ресурсов, направленный на реализацию мероприятий муниципальной программы (подпрограммы) из бюджетов всех уровне;

L - объем бюджетных ассигнований согласно сводной бюджетной росписи по состоянию на 31 декабря отчетного года.

1.3. Оценка деятельности ответственных исполнителей в части, касающейся разработки и реализации муниципальных программ, определяется по следующей формуле:

Mer = Mf / Mp x kl x 100%,

где:

Mer - оценка деятельности ответственных исполнителей в части, касающейся разработки и реализации муниципальных программ;

Mf - количество мероприятий, по которым осуществлялось финансирование за счет всех источников в отчетном периоде;

Mp - количество мероприятий, запланированных к финансированию за счет всех источников на соответствующий отчетный период;

kl = 1, если плановый объем финансовых ресурсов муниципальной программы (подпрограммы) бюджетов всех уровне на отчетный год приведен в соответствие с бюджетом Поспелихинского района в установленные статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации сроки;

kl = 0,9, если плановый объем финансовых ресурсов муниципальной программы (подпрограммы) бюджетов всех уровне на отчетный год не приведен в соответствие с бюджетом Поспелихинского района в установленные статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации сроки.

1.4. Комплексная оценка эффективности реализации муниципальной программы (далее - "комплексная оценка") производится по следующей формуле:

O = Cel x 0,5 + Fin x 0,25 + Mer x 0,25,

где:

O - комплексная оценка.

2. Реализация муниципальной программы может характеризоваться:

высоким уровнем эффективности;

средним уровнем эффективности;

низким уровнем эффективности.

3. Муниципальная программа считается реализуемой с высоким уровнем эффективности, если комплексная оценка составляет 90% и более.

Муниципальная программа считается реализуемой со средним уровнем эффективности, если комплексная оценка находится в интервале от 50% до 90%.

Если реализация муниципальной программы не отвечает приведенным выше диапазонам значений, уровень эффективности ее реализации признается низким.