


УТВЕРЖДАЮ

начальник управления Алтайского края по труду и занятости населения, заместитель руководителя рабочей группы по развитию системы квалификаций в Алтайском крае в составе краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

  
\_\_\_\_\_  
Н.А. Капура  
«20» января 2020 г.

## ДОРОЖНАЯ КАРТА

по развитию системы квалификаций в Алтайском крае на 2020-2024 гг.

Цель – создание условий для внедрения национальной системы квалификаций (далее – «НСК»), обеспечивающей приоритетные отрасли экономики края квалифицированными кадрами.

### Задачи:

- формирование и развитие региональной инфраструктуры НСК;
- информационное сопровождение развития НСК в Алтайском крае;
- развитие системы независимой оценки квалификаций;
- внедрение профессиональных стандартов в деятельность организаций;
- организация взаимодействия участников рынка труда и системы подготовки профессиональных кадров;
- мониторинг рынка труда.

### Результаты реализации ДК:

- повышение производительности труда;
- повышение качества профессионального образования;

- повышение качества трудовых ресурсов.

Участники реализации ДК:

рабочая группа по развитию системы квалификаций в Алтайском крае в составе краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – «РТ»);

Региональный методический центр развития квалификаций (далее – «РМЦ»);

центры оценки квалификаций (далее – «ЦОК»), экзаменационные площадки (далее – «ЭП»);

Правительство и органы исполнительной власти Алтайского края (далее – «ОИВ»);

Администрации муниципальных районов и городских округов Алтайского края (далее – «Администрации МО»);  
объединения работодателей; объединения профсоюзов; организации, в т.ч. образовательные организации;

Центры занятости населения (далее – «ЦЗН»);

граждане;

СМИ Алтайского края;

иные заинтересованные стороны (инициативные лица).

План мероприятий

| № п/п   | Содержание мероприятия   | Ожидаемый результат   | Срок исполнения      | Ответственный исполнитель   |
|---|--|---|----------------------|---|
| <b>1. Формирование и развитие региональной инфраструктуры НСК</b> |  |   |                      |   |
| 1.1.  | Обеспечение деятельности РГ (координационного органа по развитию НСК в Алтайском крае)   | Организация эффективного межведомственного взаимодействия, направленного на создание региональной организационной среды, обеспечивающей эффективное внедрение НСК | Постоянно            | Управление Алтайского края по труду и занятости населения (далее – «УТЗН Алтайского края»)  |
| 1.2.  | Подготовка экспертов, необходимых для функционирования НСК: по вопросам внедрения НСК; в области оценки квалификаций; в области профессионально-общественной аккредитации образовательных программ | Экспертный потенциал развития НСК в Алтайском крае  | Постоянно            | Национальное агентство развития квалификаций (далее – «НАРК»); совет по профессиональным квалификациям (далее – «СПК»); РМЦ (по заявке ЦОК, инициативного лица) |
| 1.3.  | Создание и функционирование ЦОК и экзаменационных площадок для проведения профессиональных квалификационных экзаменов  | Действующие ЦОК и экзаменационные площадки  | Постоянно            | Инициативные лица; СПК; ЦОК; ЭП   |
| 1.4.  | Системное взаимодействие ЦОК с профильными СПК   | Установление функциональных и информационных связей в области практического применения НСК  | Постоянно            | УТЗН; РМЦ; ЦОК  |
| 1.5.  | Формирование предложений по развитию НСК на уровне Алтайского края для РГ, ОИВ, НАРК   | Предложения по развитию НСК   | Не реже 1 раза в год | РМЦ   |

| № п/п  | Содержание мероприятия  | Ожидаемый результат   | Срок исполнения                        | Ответственный исполнитель                                    |
|--|---|---|--|--|
| <b>2. Информационное сопровождение развития НСК в Алтайском крае</b> |   |   |  |  |
| 2.1.   | Освещение процессов развития НСК в СМИ Алтайского края (краевые СМИ, сайты ОИВ, МО, сайты организаций и т.п.)   | Повышение грамотности граждан в вопросах НСК; информирование населения  | Постоянно                              | СМИ Алтайского края; ОИВ; Администрации МО; РМЦ; организации |
| 2.2.   | Включение вопроса развития НСК в повестку заседаний коллегий ОИВ, Администраций МО  | Контроль и координация деятельности организаций в вопросах НСК  | Постоянно                              | ОИВ; Администрации МО  |
| 2.3.   | Информирование о стратегических документах, принятых Национальным советом, федеральными органами государственной власти по вопросам развития Национальной системы квалификаций и обеспечение консультационной поддержки их реализации | Ускорение темпов развития НСК   | Постоянно                              | НАРК; СПК  |
| 2.4.   | Трансляция методических рекомендаций по вопросам НСК  | Повышение грамотности граждан в вопросах НСК  | После разработки на федеральном уровне | НАРК; РМЦ; УТЗН Алтайского края                              |
| 2.5.   | Проведение обучающих семинаров по вопросам внедрения профессиональных стандартов, профессионально-общественной аккредитации и независимой оценки квалификаций   | Повышение компетентности специалистов и граждан в вопросах НСК  | Постоянно                              | НАРК; СПК; РМЦ; ЦОК; образовательные организации             |
| 2.6.   | Организация информационной работы с работодателем о НСК (внедрение ПС, необходимости проведения НОК, возмещение затрат на   | Приведение профессионально-квалификационного уровня работников в соответствие с требованиями профессиональных | Постоянно                              | Объединения работодателей; профсоюзные организации;          |

| № п/п | Содержание мероприятия   | Ожидаемый результат  | Срок исполнения | Ответственный исполнитель   |
|-------|--|--|-----------------|---|
|       | НОК и т.п.)  | стандартов   |                 | ОИВ;<br>Администрации МО;<br>РМЦ;<br>организации  |
| 2.7.  | Организация и проведение мероприятий по вопросам внедрения НСК (конференции, круглые столы и т.п.)                   | Повышение грамотности граждан в вопросах НСК;<br>информирование населения  | Постоянно       | УТЗН;<br>РМЦ  |
| 2.8.  | Использование возможностей портала «Работа в России» в целях подбора персонала с подтвержденным уровнем квалификации | Подбор квалифицированного персонала (с наличием свидетельства НОК)   | Постоянно       | Организации   |
|       | <b>3. Внедрение профессиональных стандартов в деятельность организаций</b>   |  |                 |   |
| 3.1.  | Участие в разработке и актуализации ПС, оценочных средств  | Вовлечение участников рынка труда Алтайского края в развитие НСК   | Постоянно       | Объединения работодателей;<br>профессиональные сообщества;<br>организации                           |
| 3.2.  | Внедрение в практику управления персоналом применения профессиональных стандартов                                    | Работодатели при приеме на работу используют современные требования к знаниям, навыкам и опыту работы специалистов | Постоянно       | Организации   |
| 3.3.  | Оказание методической поддержки работодателям по вопросам применения ПС  | Повышение грамотности работодателей в вопросах внедрения и использования ПС  | Постоянно       | РМЦ;<br>УТЗН Алтайского края<br>(после разработки и утверждения рекомендаций на федеральном уровне) |
| 3.4.  | Обучение специалистов по управлению персоналом вопросам применения ПС  | Повышение грамотности специалистов по управлению персоналом  | Постоянно       | НАРК;<br>образовательные организации  |

| № п/п   | Содержание мероприятия   | Ожидаемый результат   | Срок исполнения | Ответственный исполнитель  |
|---|--|---|-----------------|--|
| 3.5.  | Мониторинг внедрения ПС в отраслях экономики   | Контроль и координация деятельности организаций в вопросах внедрения ПС                     | Постоянно       | ОИВ  |
| 3.6.  | Мониторинг внедрения ПС в организациях муниципальных районов и городских округов   | Контроль и координация деятельности организаций в вопросах внедрения ПС                     | Постоянно       | Администрации МО   |
| <b>4. Развитие системы независимой оценки квалификации в Алтайском крае</b> |  |   |                 |  |
| 4.1.  | Организация взаимодействия с СПК и НАРК  | Установление функциональных и информационных связей в области практического применения НСК  | Постоянно       | РМЦ;<br>ЦОК;<br>УТЗН Алтайского края   |
| 4.2.  | Формирование потребности в обучении (повышении квалификации) и НОК в рамках реализации Постановления Правительства РФ от 27.06.2019 № 584 (в т.ч. в отношении работников в возрасте 50+)                                       | Реализация Постановления Правительства РФ от 27.06.2019 № 584                               | Постоянно       | Организации;<br>ОИВ в отношении организаций отрасли                                    |
| 4.3.  | Формирование потребности в обучении (повышении квалификации) и НОК работников, выполнение работ которых связано с предоставлением компенсаций и льгот, либо наличие ограничений (в т.ч. в отношении работников в возрасте 50+) | Исполнение требований Трудового кодекса РФ  | Постоянно       | Объединения работодателей;<br>организации  |
| 4.4.  | Обучение (переобучение, повышение квалификации) работников, не отвечающих требованиям ПС   | Увеличение количества работников, уровень квалификации которых соответствует требованиям ПС | Постоянно       | Организации;<br>Образовательные организации;<br>ЦЗН (в отношении работников в возрасте |

| № п/п  | Содержание мероприятия  | Ожидаемый результат  | Срок исполнения | Ответственный исполнитель  |
|--|---|--|-----------------|--|
| 4.5.   | Применение работодателями механизма НОК для подбора персонала   | Увеличение доли работников, подтвердивших уровень квалификации (получивших свидетельства о квалификации в ЦОК, включенных в реестр по оценке квалификаций) | Постоянно       | 50+)<br>Организации  |
| 4.6.   | Повышение мотивации граждан на повышение и подтверждение уровня квалификации (направление/прохождение НОК, информирование работодателей и граждан о налоговых льготах)  | Повышение уровня квалификаций граждан.<br>Увеличение количества граждан, подтвердивших свою квалификацию (прошедших НОК)                                   | Постоянно       | РМЦ;<br>ОИВ  |
| 4.7.   | Внесение изменений в коллективные и трудовые договоры в части включения обязательств по проведению НОК  | Приведение коллективных трудовых договоров в соответствие со статьями 187, 196, 197 Трудового кодекса РФ   | Постоянно       | Объединения работодателей;<br>организации;<br>профсоюзные организации  |
| 4.8.   | Мониторинг процессов и результатов внедрения НСК в Алтайском крае   | Повышение информированности участников рынка труда   | Постоянно       | УТЗН;<br>РМЦ   |
| <b>5. Организация взаимодействия участников рынка труда и системы подготовки профессиональных кадров</b> |   |  |                 |  |
| 5.1.   | Разработка и актуализация образовательных программ с учетом принимаемых профессиональных стандартов, формирование требований к профессиональным и личностным компетенциям студентов в соответствии с требованиями работодателей | Укрепление связи системы образования и потребности работодателей в кадрах;<br>соответствие уровня квалификации выпускников требованиям работодателей       | Ежегодно        | Министерство образования и науки Алтайского края (Минобрнауки Алтайского края);<br>объединения работодателей;<br>организации |
| 5.2.   | Проведение профессиональной аккредитации образовательных программ   | Профессиональные образовательные программы соответст-  | Постоянно       | Аккредитованные организации  |

| № п/п | Содержание мероприятия   | Ожидаемый результат  | Срок исполнения        | Ответственный исполнитель                                    |
|-------|--|--|------------------------|--|
| 5.3.  | <p>Актуализация перечня приоритетных профессий для развития экономики Алтайского края</p>  | <p>Актуализированный список 50-ти наиболее востребованных и перспективных профессий на рынке труда Алтайского края</p>   | По мере необходимости  | УТЗН Алтайского края   |
| 5.4.  | <p>Проведение мониторинга спроса и предложения рабочей силы для корректировки объемов и структуры подготовки кадров с учетом потребности рынка труда</p> | <p>Динамика изменений по сбалансированности потенциального предложения и спроса на рабочую силу в крае, позволяющая работодателям участвовать в разработке и реализации региональной политики в области развития СПО</p>                           | Ежегодно               | <p>Минобрнауки Алтайского края;<br/>УТЗН Алтайского края</p> |
| 5.5.  | <p>Актуализация прогноза кадровой потребности экономики Алтайского края</p>  | <p>Прогноз потребности экономики Алтайского края в необходимых квалифицированных кадрах</p>  | Не реже 1 раза в 5 лет | УТЗН Алтайского края   |
| 5.6.  | <p>Увеличение уровня трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и образования очной формы обучения</p>                     | <p>Снижение численности (удельного веса) выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования очной формы обучения, обратившихся в центры занятости населения по вопросу трудоустройства</p> | Постоянно              | УТЗН Алтайского края   |
| 5.7.  | <p>Профессиональное ориентирование и развитие школьников и молодежи</p>  | <p>Доля молодежи, получившей услуги по профессиональной ориентации, в общей численности молодежи, обратившейся в орга-</p>   | Постоянно              | <p>УТЗН Алтайского края;<br/>Минобрнауки Алтайского края</p> |



| №<br>п/п  | Содержание мероприятия   | Ожидаемый результат   | Срок<br>исполнения | Ответственный<br>исполнитель |
|---|--|---|--------------------|------------------------------|
| <b>6. Организация контроля за исполнением плана мероприятий</b> |  |   |                    |                              |
| 6.1.  | Проведение мониторинга выполнения мероприятий, оценка достигнутых результатов              | Оценка эффективности реализации плана мероприятий                                 | Ежегодно           | УТЗН Алтайского края         |
| 6.2.  | Размещение на интерактивном портале УТЗН информации об итогах реализации плана мероприятий | Повышение уровня информированности участников рынка труда в вопросах развития НСК | Ежегодно           | УТЗН Алтайского края         |