УТВЕРЖДЕНО

постановлением

Администрации района

от 28.02.2018 № 117

Положение о системе муниципального

управления охраной труда в поспелихинском районе

алтайского края

1. Общие положения

1. Заинтересованность в благополучии жизнедеятельности населения района, социальной стабильности, непосредственная близость к тру­довым коллективам, происходящим в них процессам, определяют ведущую роль Администрации района в системе управления охраной труда в Алтайском крае.
2. Основной целью управления охраной на муниципальном уровне является организация работы по обеспечению безопасности, снижению трав­матизма и аварийности, профессиональных заболеваний, улучшению усло­вий труда на основе комплекса задач по созданию безопасных и безвредных условий труда.
3. Координацию работы Администрации района по охране труда осуществляет орган исполнительной власти Алтайского края в области охраны труда (далее - «министерство труда и социальной защиты Алтайского края»).
4. Муниципальное управление охраной труда в районе - рег­ламентируемая нормативными правовыми актами, руководящими и методи­ческими документами деятельность Администрации района по реа­лизации основных направлений государственной политики в области охраны труда, осуществлению правовых, социально-экономических, организацион­но-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических и иных мероприятий, направленных на обеспечение безопасности, сохранение здоровья и работоспособности в процессе труда.
5. Муниципальное управление охраной труда в районе осу­ществляется на основании Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, закона Алтайского края от 07.05.2007 № 36-ЗС «Об охране труда в Алтайском крае», иных нормативных правовых актов Рос­сийской Федерации, Алтайского края, настоящего положения о системе му­ниципального управления охраной труда в районе.
6. Администрация района как субъект регулирования охраны труда на территории муниципального образования создает систему муници­пального управления охраной труда.
7. Система муниципального управления охраной труда в рай­оне (далее - «Система») представляет собой совокупность организационных форм и методов, согласованных действий органов государственной власти и местного самоуправления, объединений работодателей, предпринимателей, профессиональных союзов и иных органов по реализации основных направ­лений государственной политики в области охраны труда на территории района. Структурная схема системы муниципального управления ох­раной труда прилагается.

1.8. Объектами управления по вопросам охраны труда на территории  
района являются муниципальные учреждения.

Предприятия, организации, граждане, занимающиеся предпринима­тельской деятельностью без образования юридического лица и использую­щие наемный труд, и учреждения иных форм собственности (далее - «орга­низации») относятся к объектам регулирования по вопросам охраны труда.

1. Администрация района при осуществлении функций управления охраной труда в районе взаимодействует с представи­тельным органом района (районным Советом народных депутатов), районными объединениями проф­союзов или иных уполномоченных работниками организаций и работодате­лей (организаций, предпринимателей, крестьянских хозяйств), органами государственного надзора (контроля), органами социального страхования, организациями, ак­кредитованными в установленном порядке на оказание услуг в области охра­ны труда.
2. Администрация района содействует в получении госу­дарственной поддержки работодателями, соответствующими критериям ка­тегории «социально ответственный работодатель» или категории «социально ориентированный работодатель», а также разрабатывает и реализует меры дополнительной (муниципальной) поддержки.

2. Принципы функционирования Системы

Функционирование Системы базируется на следующих принципах:

обеспечение гарантий права работников на труд в условиях, отвечаю­щих требованиям безопасности и гигиены;

обеспечение приоритетности социальных целей при организации охра­ны труда;

профилактическая направленность деятельности по управлению охра­ной труда;

планирование мероприятий по охране труда и их финансирование из местных бюджетов, внебюджетных источников;

обязательное социальное страхование работников от несчастных слу­чаев на производстве и профессиональных заболеваний;

взаимодействие, координация и сотрудничество Администрации района, государственных органов контроля (надзора), территориальных объединений профсоюзов или иных уполномоченных работниками организа­ций и работодателей (организаций, предпринимателей, крестьянских хозяйств), органов социального страхования по реализации единой политики в сфере охраны труда;

соблюдение действующего законодательства Российской Федерации, Алтайского края, района в области охраны труда.

3. Структура Системы

1. Организационно Система является двухуровневой и предусматри­вает осуществление управления охраной труда на муниципальном уровне и уровне организаций.
2. Основными элементами первого (муниципального) уровня Систе­мы являются:

органы местного самоуправления (Администрация района);

органы управления охраной труда (отделы, специалисты по охране труда);

районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых от­ношений;

рабочая группа по охране труда и безопасности производ­ства в составе районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых от­ношений.

3.3. Основными элементами второго уровня Системы (уровень органи­заций) являются:

органы управления организаций и их объединений, муниципальных учреждений и предприятий;

службы (специалисты) охраны труда;

комитеты (комиссии) по охране труда.

3.4. Участниками Системы являются органы государственного надзора  
(контроля), социального страхования и организации, аккредитованные в установленном порядке на оказание услуг в области охраны труда.

4. Задачи Системы

Задачами Системы муниципального управления охраной труда являет­ся:

обеспечение постоянного улучшения условий труда, снижения произ­водственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

обеспечение контроля, в том числе общественного за соблюдением действующего законодательства в области охраны труда;

защита интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, а также чле­нов их семей;

внедрение механизмов управления профессиональными рисками в ор­ганизациях и муниципальных учреждениях на основе специальной оценки условий труда;

обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций, в том числе муниципальных учреждений и предприятий района, проверка знания требований охраны труда;

обеспечение работников специальной одеждой, обувью, средствами индивидуальной и коллективной защиты, лечебно-профилактическим пита­нием, санитарно-бытовым обслуживанием;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда на террито­рии района.

5. Функции субъектов по управлению охраной труда

5.1. Муниципальный уровень.

Для реализации функций управления охраной труда на муниципальном уровне действует орган управления охраной труда (отдел по труду Администрации района).

5.1.1. Руководство органа местного самоуправления (Администрации района):

обеспечивает условия для эффективного функционирования Системы и реализации основных направлений государственной политики в области ох­раны труда на территории района;

принимает муниципальные правовые акты в сфере охраны труда, орга­низует их исполнение;

принимает правовые акты, предусматривающие меры по стимулирова­нию работодателей к социально ответственному поведению;

организует ведомственный контроль за соблюдением законодательства об охране труда в подведомственных учреждениях и предприятиях на терри­тории района;

обеспечивает контроль за представлением подведомственными учреж­дениями и предприятиями в министерство труда и социальной защиты Алтайского края документов и материалов для проведения государственной экспертизы условий труда после проведения специальной оценки условий труда учреждения, предприятия;

обеспечивает достижение муниципальными учреждениями и предпри­ятиями критериев соответствия категории «социально ответственный рабо­тодатель» или категории «социально ориентированный работодатель» в час­ти вопросов охраны труда;

обеспечивает ежеквартальное представление в министерство труда и социальной защиты Алтайского края расчет показателей комплексной оценки социальной эффективности администраций муниципальных образований Ал­тайского края в сфере труда и занятости населения в соответствии с утвержденной методи­кой расчета (далее *-* «показатели ком­плексной оценки»), и информации о муниципальном управлении охраной труда;

осуществляет контроль за исполнением муниципальной программы улучшения условий и охраны труда;

организует проведение мониторинга состояния охраны труда;

проводит совещания, рассматривает причины и обстоятельства травма­тизма и профессиональных заболеваний.

5.1.2. Орган управления охраной труда (отдел по труду Администрации района):

реализует муниципальное управление охраной труда;

разрабатывает проекты муниципальных правовых актов по охране тру­да;

проводит мониторинг состояния охраны труда в организациях, муни­ципальных учреждениях и предприятиях;

готовит предложения по расходам средств на охрану труда в пределах средств, выделенных на эти цели в местном бюджете;

готовит ежеквартальную информацию о муниципальном управлении охраной труда, производит расчет показателей комплексной оценки;

содействует проведению специальной оценки условий труда;

содействует обучению и проверке знаний работников организаций, му­ниципальных учреждений, включая руководителей и специалистов, в области охраны труда;

участвует в установленном порядке в расследовании групповых несча­стных случаев на производстве, тяжелых несчастных случаев на производст­ве, несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, проис­шедших в организациях, муниципальных учреждениях и предприятиях района;

осуществляет ведомственный контроль за соблюдением законодатель­ства об охране груда в муниципальных учреждениях и предприятиях;

оказывает методическую помощь специалистам по охране труда орга­низаций, в том числе муниципальных учреждений и предприятий;

доводит информацию о нормативных правовых актах по охране труда до руководителей организаций, муниципальных учреждений и предприятий;

организует совместно с заинтересованными организациями мероприя­тия по обобщению и распространению передового опыта в области охраны труда, проведение семинаров по охране труда, Дней охраны труда;

консультирует работодателей, претендующих на включение в реестр социально ответственных и социально ориентированных работодателей Ал­тайского края, по вопросам подготовки комплекта документов для подачи в министерство труда и социальной защиты Алтайского края;

организует представление муниципальными учреждениями и предпри­ятиями в министерство труда и социальной защиты Алтайского края доку­ментов и материалов для проведения государственной экспертизы условий труда после проведения специальной оценки условий труда учреждения, предпри­ятия.

Орган управления охраной труда в муниципальных учреждениях и предприятиях содействует:

в реализации основных направлений государственной политики в об­ласти охраны труда;

в осуществлении предупредительных и профилактических мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональ­ной заболеваемости.

Орган управления охраной труда взаимодействует по вопросам охраны труда:

с органами государственного контроля (надзора);

с объединениями работодателей и профсоюзов;

с другими органами и должностными лицами, осуществляющими реа­лизацию основных направлений государственной политики в области охраны труда в соответствующих сферах деятельности (комитет по образова­нию, отдел по культуре и др.);

с организациями, в установленном порядке аккредитованными на ока­зание услуг в области охраны труда;

со средствами массовой информации.

5.1.3. Районная трехсторонняя комиссия по регулированию  
социально-трудовых отношений:

- ведет переговоры и заключает соглашения по вопросам охраны труда;

- рассматривает проблемные вопросы в сфере охраны труда на основе социального партнерства.

5.1.4. Рабочая группа по охране труда и безопасности производства в составе районной трехсторонней комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений:

обеспечивает взаимодействие органов управления охраной труда в сфере исполнения положений законодательных и нормативных актов об ох­ране труда и безопасности производства;

рассматривает проекты программ улучшения условий и охраны труда, нормативных правовых актов в этой сфере;

изучает и рассматривает деятельность в области безопасности труда руководителей организаций, в том числе муниципальных учреждений и предприятий.

5.2. Уровень организации.

Организует и координирует работы по охране труда в организации ру­ководитель службы охраны труда (специалист по охране труда).

5.2.1. Работодатели:

организуют и проводят работу по охране труда в соответствии с дейст­вующим законодательством Российской Федерации, Алтайского края, района;

представляют в орган местного самоуправления (Администрацию района) информацию о состоя­нии условий и охраны труда, выполнении мероприятий коллективных дого­воров и соглашений по улучшению условий и охраны труда;

готовят по запросу специалистов органа местного самоуправления ма­териалы о состоянии условий и охраны труда;

принимают участие в конференциях, семинарах, совещаниях, конкур­сах и выставках по вопросам охраны труда;

в осуществлении своей деятельности принимают меры по достижению критериев соответствия категории «социально ответственный работодатель» или категории «социально ориентированный работодатель»;

с целью включения в реестр социально ответственных и социально ориентированных работодателей Алтайского края направляют в министерство труда и социальной защиты Алтайского края декларацию по установлен­ной форме, надлежаще заверенные копии учредительных документов, свиде­тельства о государственной регистрации юридического лица или индивиду­ального предпринимателя, свидетельства о постановке на учет в налоговом органе, протокола (решения, приказа) уполномоченного органа управления о назначении единоличного исполнительного органа юридического лица либо выписки из Единого государственного реестра юридических лиц, справку о состоянии расчетов по налогам, сборам, взносам по форме № 39-1, надлежащим образом заверенную налоговым органом по месту учета, и другие документы, предусмотренные указом Губернатора Алтайского края.

5.2.2. Руководитель службы охраны труда (специалист по охране тру­да):

организует, участвует в разработке и контролирует функционирование системы управления охраной труда в организации;

определяет и систематически корректирует направления системы управления профессиональными рисками;

осуществляет контроль за соблюдением в структурных подразделениях законодательных и нормативных правовых актов по охране труда, проведе­нием профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда, за предоставлением работникам уста­новленных льгот и компенсаций по условиям труда;

организует изучение условий труда на рабочих местах, работу по про­ведению замеров параметров опасных и вредных производственных факто­ров, аттестации рабочих мест по условиям труда, контролирует своевремен­ность проведения планируемых мероприятий;

участвует в расследовании несчастных случаев и разработке мер по их предотвращению;

информирует работников о состоянии условий труда на рабочих мес­тах, существующих профессиональных рисков, а также о принятых мерах по защите от опасных и вредных производственных факторов;

участвует в подготовке раздела, регулирующего вопросы охраны труда, коллективного договора, осуществляет контроль за его выполнением, а также выполнением предписаний органов государственного надзора (контроля), других мероприятий по улучшению условий труда;

участвует в согласовании разрабатываемой в организации проектной документации, в работе комиссий по приемке в эксплуатацию законченных строительством или реконструированных объектов производственного назначения, по приемке из ремонта установок, агрегатов и другого оборудова­ния в части соблюдения требований нормативных правовых актов по охране труда;

оказывает методическую помощь руководителям подразделений орга­низации в составлении списков профессий и должностей, в соответствии с которыми работники должны проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, а также списков профессий и должно­стей, в соответствии с которыми на основании действующего законодатель­ства работникам предоставляются компенсации и льготы за тяжелые, вред­ные или опасные условия труда, при разработке и пересмотре инструкций по охране труда, стандартов предприятия по безопасности труда;

проводит вводный инструктаж и обеспечивает проведение повторных инструктажей, обучения и проверки знаний по охране труда работников ор­ганизации;

контролирует правильность расходования средств на выполнение ме­роприятий по охране труда;

организует пропаганду по вопросам охраны труда;

организует хранение документации по охране труда, составление от­четности по установленным формам и в соответствии со сроками, установ­ленными нормативными правовыми актами по охране труда;

участвует в рассмотрении обращений работников по вопросам охраны труда и подготовке ответов заявителям;

осуществляет связь с медицинскими учреждениями, другими организа­циями по вопросам охраны труда.

5.2.3. Комитет (комиссия) по охране труда :

рассматривает предложения работодателя, работников, профессио­нальных союзов и (или) иных уполномоченных работниками представитель­ных органов для выработки рекомендаций, направленных на улучшение ус­ловий и охраны труда работников;

оказывает содействие работодателю в организации обучения работни­ков по охране труда и проведения инструктажа работников по охране труда;

участвует в проведении обследований состояния условий и охраны труда в организации, рассмотрении их результатов и выработке рекоменда­ций работодателю по устранению выявленных нарушений;

информирует работников организации о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного трав­матизма, профессиональных заболеваний;

доводит до сведения работников организации результаты специальной оценки условий труда;

информирует работников организации о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обеззараживающими средствами, сертифици­рованной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения, организации хране­ния, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;

содействует в организации проведения предварительных и периодиче­ских медицинских осмотров и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве;

содействует своевременному обеспечению работников организации, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, молоком, другими равноценными пищевыми продуктами и лечебно-профилактическим питанием;

участвует в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в организации;

подготавливает и представляет работодателю предложения по совер­шенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников;

рассматривает проекты локальных нормативных правовых актов по ох­ране труда и подготавливает предложения по ним работодателю, профсоюз­ному выборному органу и (или) иному уполномоченному работниками пред­ставительному органу.

6. Взаимодействие субъектов управления охраной труда

Взаимодействие и сотрудничество Администрации района с объединениями профсоюзов или иных уполномоченных работниками орга­низаций, объединениями работодателей (организаций, предпринимателей, крестьянских хозяйств), органами социального страхования осуществляется в рамках функционирования районной трехсторонней комиссии по регу­лированию социально-трудовых отношений, рабочих групп по охране труда и безопасности производства в составе районной трехсторонней комиссии по регу­лированию социально-трудовых отношений.