

**«ЗОЛОТОЕ»
ПРАВИЛО
№6:**

**Повышать
квалификацию – развивать
профессиональные
навыки**



Технические средства и производственное оборудование работают все быстрее и эффективнее. Профессиональные навыки работников требуют регулярного обновления. Базовая основа формирования культуры безопасности и стратегии «нулевого травматизма» – это образование, улучшение качества знаний, повышение квалификаций и компетенций.

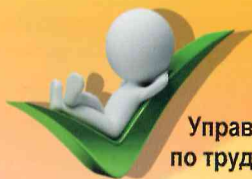
**«ЗОЛОТОЕ»
ПРАВИЛО
№7:**

**Инвестировать
в кадры – мотивировать
посредством участия**



«Мотивируйте своих работников, привлекая их к решению всех вопросов охраны труда. Эти инвестиции окупатся!», – гласит стратегия «Vision Zero».

Предприятия, которые заботятся о работниках и активно вовлекают их в процесс охраны труда, получают возможность максимально использовать важный актив – знания, способности и идеи работников.



Управление Алтайского края
по труду и занятости населения

пр. Строителей, 29а, г. Барнаул, 656031

САЙТ:

<https://portal.22trud.ru/>

Телефон приемной:

(3852) 24-16-89

Горячая линия по вопросам охраны труда:

(3852) 20-55-24

(3852) 20-55-26

Факс:

(3852) 20-55-26

Электронная почта:

trudohr@depalt.alt.ru



Управление Алтайского края по труду и занятости населения



СЕМЬ

«ЗОЛОТЫХ» ПРАВИЛ





«НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»

– «Vision Zero», или «Нулевой травматизм»,
– качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления: – безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства.

7

«ЗОЛОТЫХ» ПРАВИЛ

- 1 Быть лидером – демонстрировать приверженность принципам
- 2 Выявлять угрозы – контролировать риски
- 3 Определять цели – разрабатывать программы
- 4 Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации
- 5 Обеспечивать безопасность и гигиену труда на рабочих местах при работе со станками и оборудованием
- 6 Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки
- 7 Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия

«ЗОЛОТОЕ» ПРАВИЛО №1:

Стать лидером – показать приверженность принципам

Работодатель должен стать лидером, примером для работников, главным заинтересованным лицом в соблюдении всех установленных правил. Любое выявленное нарушение требований охраны труда требует немедленной реакции со стороны руководства.



«ЗОЛОТОЕ» ПРАВИЛО №2:

Выявлять угрозы – контролировать риски



Риску подвергаются все рабочие на любых рабочих местах. Поэтому их оценка является важным инструментом, позволяющим своевременно и систематически выявлять опасность и риски.

«ЗОЛОТОЕ» ПРАВИЛО №3:

Определять цели – разрабатывать программы



В любом мероприятии без постановки четких, измеримых целей достигнуть результата нельзя. Для каждой цели разрабатывают планы или программы, которые предусматривают конкретные алгоритмы решения проблем, сроки их реализации, а также необходимые для этого ресурсы.

«ЗОЛОТОЕ» ПРАВИЛО №4:

Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации



Систематическая работа по совершенствованию охраны труда на предприятии не требует больших усилий и окупает себя. Имея высокоорганизованную систему охраны труда, любое предприятие работает без сбоев, поскольку уменьшается число неисправностей, простоев и проблем с качеством продукции.

«ЗОЛОТОЕ» ПРАВИЛО №5:

Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием



Безопасные производственные помещения, оборудование и рабочие места являются обязательными условиями безаварийной работы. Кроме того, должно учитываться влияние производственной среды на здоровье работников.