Приложение к постановлению Администрации района

от 11.11.2020 № 489

**Муниципальная программа**

**«Содействие занятости населения Поспелихинского района»**

**на 2021-2024 годы**

(далее - Программа)

ПАСПОРТ

муниципальной программы

«Содействие занятости населения Поспелихинского района»

на 2021-2024 годы

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнительПрограммы  | Администрация Поспелихинского района;Центр занятости населения УСЗН по Поспелихинскому и Новичихинскому районам |
| Соисполнители программы | отсутствуют |
| Участники Программы | Администрация Поспелихинского района;Центр занятости населения УСЗН по Поспелихинскому и Новичихинскому районам; Комитет по образованию Администрации Поспелихинского района; Администрации сельсоветов;АНО ИИЦ «Новый Путь»;работодатели. |
| Подпрограммы Программы | отсутствуют |
| Программно-целевые инструментыПрограммы | отсутствуют |
| Цели Программы  | обеспечение правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию рынка труда |
| Задачи Программы | - повышение занятости населения и обеспечение прав граждан на защиту от безработицы;- содействие занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования;- поддержка занятости населения за счет обучения работников предприятий;- обеспечение возможности женщинам, имеющим детей, совмещать трудовую деятельность с семейными обязанностями, в том числе за счет повышения доступности дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет;- стимулирование работодателей к трудоустройству граждан с ограниченными возможностями здоровья. |
| Целевые индикаторы и показатели Программы  | - уровень официально зарегистрированной безработицы по отношению к численности трудоспособного населения (на конец периода);- доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием с целью поиска подходящей работы;- доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием с целью поиска подходящей работы;- напряженность, незанятых граждан на 1 вакантное место;- численность лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование;- численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда;- численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение и повышение квалификации; - создание новых рабочих мест. |
| Сроки этапы реализации Программы  | 2021- 2024 годы без деления на этапы |
| Объемы финансированияПрограммы  | Общий объем финансирования мероприятий программы в 2021-2024 годах составляет 400 тыс. рублей из районного бюджета, в том числе по годам: 2021 год – 100 тыс. рублей;2022 год – 100 тыс.рублей;2023 год – 100 тыс.рублей;;2024 год – 100 тыс.рублей.Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению, исходя из возможностей бюджета Поспелихинского района. |
| Ожидаемые результаты реализации Программы | - снижение к концу 2024 года уровня регистрируемой безработицы до 1,9%;- трудоустройство граждан обратившихся за содействием с целью поиска подходящей работы к концу 2024 года составит 67,9 %;- трудоустройство граждан относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием с целью поиска подходящей работы к концу 2024 года составит 79,4%;- профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование к концу 2024 года составит 68 лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;- численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в Поспелихинском районе к концу 2024 года составит 152 человек;- переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, к концу 2024 года составит 48 человек;- создание новых рабочих мест к концу 2024 года составит 161 человек. |

**1.Общая характеристика сферы реализации Программы**

 Численность населения, проживающего на территории района, постоянно снижается вследствие естественной и миграционной убыли, и в среднегодовом исчислении на 01.01.2019 год составила 22855 человек, в том числе трудоспособного- 11067 человек.

На состояние занятости продолжают оказывать влияние сложившиеся негативные тенденции:

- сохранение значительного уровня безработицы в селах и поселках на территориях сельсоветов: Красноярского, 12 лет Октября, Николаевского, Красноалтайского, Мамонтовского.

- несоответствие структур спроса и предложения рабочей силы в количественном и профессионально-квалификационном разрезе;

- низкая конкурентоспособность на рынке труда отдельных категорий населения (молодежи, женщин, инвалидов, лиц предпенсионного возраста и др.).

В 2018 - 2019 годах по основным индикаторам рынка труда в Поспелихинском районе закрепились положительные тенденции.

Численность граждан, обратившихся в службу занятости за содействием в поиске подходящей работы в 2019 году составило 959 человек, что меньше количества обращений за соответствующий период 2018 года 11131 человек.

Численность официально зарегистрированных безработных на конец 2019 года составила 238 человек, что меньше аналогичного показателя 2018 года – 240 человек.

 Статус безработного в январе-декабре 2019 года приобрели 529 человек, что больше аналогичного показателя 2018 года на 39 чел. или на 7,3%. Уровень регистрируемой безработицы на конец 2019 года составил 2,1% (аналогичный период 2018 года – 2,1%).

Увеличение уровня безработицы на рынке труда наблюдается в 1 и 4 кварталах календарного года и обусловлен окончанием сезонных и временных работ и вследствие этого обращением граждан, проживающих на территориях сельсоветов. Доля безработных в сельских поселениях в 2019 году увеличилась со 186 до 191 человека (2018 г с 2015 до 186 человек).

В 2019 году в составе безработных доля молодежи в возрасте с 16 до 29 лет несколько уменьшилась и составила 8,4 %; доля инвалидов также увеличилась – с 1,6 % до 3,8%; доля женщин снизилась и составляет 30,7%. Снизились доли безработных, имеющих высшее и среднее профессиональное образование – с 9,2 % до 5,9% и с 47,1% до 46,6% соответственно. Доля лиц, не имеющих начального профессионального образования увеличилась с 43,7% до 46,2% Увеличилась доля граждан 50-лет и старше с 29,2% до 33,6%.

Увеличилась доля безработных граждан уволившихся по собственному желанию с 41,4 до 42,9 %; увеличилась доля граждан, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, с 2,5% до 4,1% %.

 Доля граждан, обратившихся после окончания сезонных работ увеличилась с 25% до 32,4 %, доля граждан, потерявших работу вследствие сокращения численности или штата работников организаций уменьшилась с 2,9% до 2,1%.

Среднегодовая продолжительность периода безработицы снизилась с 4,14 мес. до 3,3 мес.

2020 год из-за распространения новой короновирусной инфекции резко увеличилось количество безработных граждан. Уровень регистрируемой безработицы по отношению к численности трудоспособного населения Поспелихинского района на 01.10.2020 составил 4,5% или 500 чел. (аналогичный период 2019 года: уровень составил 1,4% или 167 человек), напряженность на рынке труда по району на 01.10.2020 составила 3,1%. Доля уволенных граждан по собственному желанию возросла до 59,4 %, доля граждан, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва возросла до 21,8%, до 2,8 % увеличилась доля сокращенных работников.

Анализ состава безработных граждан и состояния занятости свидетельствует о сохранении и развитии в предстоящие годы сложившихся негативных тенденций на территориальном рынке труда.

 В 2021-2024 годах на ситуацию на рынке труда будут продолжать оказывать влияние такие ключевые проблемы, как:

 сохранение тенденции превышения предложения рабочей силы над спросом;

 продолжение процессов высвобождения работников, связанных со структурными преобразованиями в ряде отраслей экономики района;

 сохранение сложной ситуации с трудоустройством некоторых групп населения, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды, лица освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; молодежь, лица предпенсионного возраста; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов и других), обусловленной ужесточением требований работодателей к принимаемым на работу работникам (в зависимости наличия опыта работы, здоровья);

 обострение дефицита по ряду рабочих профессий – отсутствие на рынке труда квалифицированных кадров, отсутствие мотивации молодежи к обучению рабочим профессиям;

 сохранение высокого уровня незанятости населения, проживающего в сельской местности, обусловленной рядом специфических факторов: ограниченностью сферы приложения труда, территориальной удаленностью и отсутствием регулярного транспортного сообщения; сезонным характером работ в отраслях теплоэнергетики, сельского хозяйства.

**2. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации**

 **Программы, цели и задачи, описание основных ожидаемых конечных результатов Программы, сроков и этапов её реализации**

2.1. Приоритеты муниципальной политики
в сфере реализации Программы

Приоритеты муниципальной политики в сфере содействия занятости населения определены исходя из Указов Президента Российской Федерации от 09.05.2017 N 203 "О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 - 2030 годы" и от 07.05.2018 N 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года", национальных проектов "Демография" и "Производительность труда и поддержка занятости", утвержденных протоколом заседания президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам от 24.12.2018 N 16, федеральных проектов "Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет" и "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения "Старшее поколение", утвержденных протоколом заседания проектного комитета по национальному проекту "Демография" от 14.12.2018 N 3, федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда", утвержденного протоколом заседания проектного комитета по национальному проекту "Производительность труда и поддержка занятости" от 18.12.2018 N 4, стратегических документов Алтайского края.

К приоритетным направлениям муниципальной политики в сфере реализации Программы, определенным вышеуказанными нормативными правовыми актами, отнесены в том числе следующие:

повышение эффективности использования рабочей силы и формирование кадрового потенциала с учетом потребностей экономики;

улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности;

развитие институтов рынка труда, рост занятости и эффективности использования труда, в том числе за счет повышения территориальной мобильности трудовых ресурсов;

использование новых информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере содействия занятости населения;

применение технологий электронного взаимодействия граждан, организаций с государственными органами, включая оказание услуг в электронной форме;

использование и развитие различных образовательных технологий, в том числе дистанционных (электронное обучение) при реализации образовательных программ;

обеспечение соблюдения законных прав и государственных гарантий граждан в сфере труда и занятости;

внедрение культуры безопасного труда;

социально-экономическое и демографическое развитие территории.

2.2. Цели и задачи Программы

Целями Программы являются обеспечение правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию рынка труда.

Достижение цели Программы будет осуществляться
посредством решения следующих задач:

повышение занятости населения и обеспечение прав граждан на защиту от безработицы;

трудоустройство граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием с целью поиска подходящей работы;

трудоустройство граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием с целью поиска подходящей работы;

напряженность, незанятых граждан на 1 вакантное место;

содействие занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования;

поддержка занятости населения за счет обучения работников предприятий и модернизации инфраструктуры занятости населения в Поспелихинском районе;

обеспечение возможности женщинам, имеющим детей, совмещать трудовую деятельность с семейными обязанностями, в том числе за счет повышения доступности дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет;

создание новых рабочих мест.

Сведения об индикаторах муниципальной программы и их значениях приведены в таблице 1.

2.3. Конечные результаты реализации
муниципальной Программы

Основными результатами реализации Программы будут
являться:

снижение к концу 2024 года уровня зарегистрированной безработицы к
экономически активному населению до 1,9 %.

трудоустройство граждан обратившихся за содействием с целью поиска подходящей работы к концу 2024 года составит 67,9 %;

трудоустройство граждан относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием с целью поиска подходящей работы к концу 2024 года составит 79,4%;

профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование к концу 2024 года составит 68 лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;

численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в Алтайском крае, к концу 2024 года составит 152 человека;

переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, к концу 2024 года составит 48 человек;

создание новых рабочих мест к концу 2024 года составит 161 человек.

2.4. Сроки и этапы реализации Программы

Реализация Программы будет осуществляться в период с 2021 года по 2024 год. Этапы реализации Программы не выделяются.

**3.Обобщенная характеристика мероприятий Программы**

С учетом поставленных задач сформированы конкретные программные мероприятия.

Содействие вовлечению в эффективную занятость безработных граждан, в том числе обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда, будет осуществляться посредством проведения ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, информирования населения и работодателей по вопросам занятости. Реализация мероприятий будет способствовать сокращению сроков поиска гражданами работы и оперативному заполнению вакантных рабочих мест.

Предусмотрено оказание услуг по выбору сферы деятельности (профессии), трудоустройству, обучению навыкам самостоятельного поиска работы. Целевая подготовка кадров будет осуществляться по образовательным программам, адаптированным к требованиям работодателей. Реализация мероприятий направлена на повышение качества трудовых ресурсов за счет роста доли граждан с профессиональным образованием, соответствующим потребностям экономики Алтайского края.

 Будут приняты меры, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью и возобновления трудовой деятельности незанятых граждан, которым в
соответствии с законодательством Российской Федерации назначена трудовая пенсия по старости. Указанным гражданам будет предоставлена возможность прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования. Предусмотрена организация мониторинга в целях определения потребности женщин и граждан пенсионного возраста в профессиональном обучении.

Предполагается реализация мероприятий по организации общественных работ и временного трудоустройства, которые позволят обеспечить занятость и материальную поддержку ищущих работу и безработных граждан, выполнить особо значимые и социально полезные для края работы.

Будут созданы условия для социальной интеграции и социальной адаптации безработных граждан, в том числе испытывающих трудности в поиске работы (подростки, находящиеся в трудной жизненной ситуации; инвалиды; многодетные родители; родители, воспитывающие детей-инвалидов; лица предпенсионного возраста).

Планируется содействовать безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости.

В целях создания условий для совмещения незанятыми многодетными
родителями, родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей
по воспитанию детей с трудовой деятельностью предполагается содействовать их трудоустройству на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

Одним из инструментов обеспечения занятости станет стимулирование
создания безработными гражданами собственного дела путем предоставления единовременной финансовой помощи на вышеуказанные цели. Реализация этого направления обеспечит расширение занятости населения в малом и среднем бизнесе, станет базой устойчивого развития сельских территорий края, увеличения доходной части местных бюджетов за счет создания новых рабочих мест и осуществления предпринимательской деятельности.

Продолжится гарантированное обеспечение социальной поддержкой
безработных граждан (выплата пособий по безработице, стипендий в период
профессионального обучения по направлению органов службы занятости).

 Полный перечень мероприятий приведен в таблице 2 к муниципальной программе.

**4.Общий объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации Программы**

Финансирование Программы осуществляется за счет средств районного бюджета.

Общий объем финансирования Программы составляет 400 тыс. рублей, в том числе по годам:

2021 год – 100 тыс. рублей;

2022 год – 100 тыс.рублей;

2023 год – 100 тыс.рублей;;

2024 год – 100 тыс.рублей.

 Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению, исходя из возможностей бюджета Поспелихинского района.

**5.Анализ рисков реализации Программы и описание мер управления рисками реализации Программы**

При реализации Программы осуществляются меры,
направленные на снижение последствий рисков и повышение вероятности
достижения предусмотренных в ней конечных результатов.

К рискам относятся: неисполнение нормативных обязательств, снижение доступности оказываемых услуг и, как следствие, рост напряженности на рынке труда, ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников.

Управление указанными рисками предполагается осуществлять на основе постоянного мониторинга хода реализации Программы
и разработки при необходимости предложений по ее корректировке, межведомственного взаимодействия участников Программы.

**6. Механизм реализации муниципальной программы**

Ответственными исполнителями программы являются Администрация Поспелихинского района, центр занятости населения УСЗН по Поспелихинскому и Новичихинскому районам, которые организует контроль и оперативное управление реализацией утвержденной программы, включая координацию деятельности исполнителей программных мероприятий.

Финансирование муниципальной программы производится в порядке, установленном для исполнения районного бюджета.

Исполнители программы обеспечивают:

- формирование бюджетных заявок на финансирование мероприятий муниципальной программы;

- методическое сопровождение программных мероприятий, непрерывный мониторинг и оценку эффективности муниципальной программы;

- разработку нормативных правовых документов, касающихся реализации мероприятий муниципальной программы;

- подготовку предложений по корректировке муниципальной программы на соответствующий год.

Центр занятости населения по Поспелихинскому и Новичихинскому районам ежеквартально, не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, подготавливает информацию о ходе реализации Программы за предыдущий квартал, включая оценку значений целевых индикаторов и показателей эффективности реализации Программы, и направляет ее в Администрацию Поспелихинского района.

Администрация района ежеквартально, до 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом, направляет сводный отчет о ходе выполнения муниципальной программы в Главное управление экономики и инвестиций Алтайского края в установленном порядке.

Выделяемые из районного бюджета средства имеют целевое назначение и не могут быть израсходованы на другие цели.

При изменении объемов бюджетного финансирования в установленном порядке проводится корректировка значений целевых индикаторов и показателей программных мероприятий.

Основные сведения о ходе и результатах реализации программы, достижении целевых показателей и индикаторов, объемах затраченных на ее выполнение финансовых ресурсов, результатах мониторинга реализации программы могут размещаться в открытых источниках, на сайтах участников программы в сети Интернет.

Участники программы несут ответственность за качественное и своевременное выполнение мероприятий, целевое и рациональное использование финансовых средств, своевременное информирование ответственного исполнителя программы о проведенной работе и ее результатах.