АДМИНИСТРАЦИЯ ПОСПЕЛИХИНСКОГО РАЙОНА

АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.12.2021 № 688

с. Поспелиха

|  |
| --- |
| О внесении изменений в постановление Администрации района от 21.11.2017 №669 |

В целях совершенствования оценки результативности профессиональной деятельности руководителей дошкольных образовательных учреждений Поспелихинского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации района от 21.11.2017 № 669 «Об утверждении положения о материальном стимулировании руководителей дошкольных образовательных учреждений, примерного положения стимулирования педагогических работников, младшего обслуживающего персонала, главного бухгалтера, бухгалтеров, учебно-вспомогательного персонала муниципальных дошкольных образовательных учреждений Поспелихинского района» следующие изменения:

- изложить в следующей редакции п.1.3. приложения 1 к постановлению Администрации района от 21.11.2017 № 669: «1.2. Выплаты стимулирующих надбавок осуществляются в пределах средств, предусмотренных краевым бюджетом на очередной финансовый год на содержание МДОУ в объеме не более 1 % от фонда оплаты труда работников МДОУ;

- изложить п.2. приложения 1 к постановлению Администрации района от 21.11.2017 № 669 (согласно приложению).

1. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие 01.12.2021 года.
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации района по социальным вопросам С.А. Гаращенко.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Глава района |  | И.А.Башмаков |

Приложение

к постановлению

Администрации района

27.12. 2021 г. № 688

2. Критерии оценки деятельности руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений, при установлении выплат стимулирующих надбавок за качественные показатели в управлении учреждением

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Критерий | Индикатор | Обоснование | Балл руководителя | Балл комиссии |
| 1. Качество и общедоступность дошкольного образования | Уменьшение пропусков по иным причинам (2)  предоставление образовательных, оздоровительных, консультационных услуг неорганизованным детям и их родителям при наличии нормативно-правовой базы (3)  наличие в детском саду детей-инвалидов или детей с ОВЗ (за каждого – 1) |  |  |  |
| 2. Создание условий для осуществления воспитательно-образовательного процесса | Создание в ДОУ и на территории ДОУ новых объектов (2)  -Улучшение материально-технической базы учреждения путем привлечения внебюджетных средств (в том числе за счёт выигранных грантов и программ) в расчёте на одного воспитанника:  - до 1000 руб. (1)  - более 1000 руб.(2) |  |  |  |
| 3. Качественное управление кадрами | Представление опыта педагогов в районных конкурсах, конференциях, РМО (очно) (2)  представление и обобщение опыта педагогов на уровне края (очно) (3)  привлечение и закрепление специалистов (включая получение соответствующего профессионального образования) (2)  Доля педагогов, имеющих первую и высшую квалификационную категории от 50% до 79 % (1)  Доля педагогов, имеющих первую и высшую квалификационную категории 80% и более (2)  Достижения педагогов:  -победители районных конкурсов педагогического мастерства (3)  -участники районных конкурсов педагогического мастерства (1)  - победители краевых конкурсов педагогического мастерства (5)  - участники краевых конкурсов педагогического мастерства (3)  -педагоги-победители в конкурсах на денежное поощрение (3)  -педагоги-участники в конкурсах на денежное поощрение (1) |  |  |  |
| 4. Сохранение здоровья детей | Снижение заболеваемости детей (3)  отсутствие претензий на качество организации питания детей (со стороны надзорных органов) (3)  качественное ведение документации по организации питания детей (2) |  |  |  |
| 5.Эффективность управленческой деятельности | Отсутствие обоснованных письменных обращений граждан и работников по поводу конфликтных ситуаций (2)  ДОУ участвует в экспериментальных проектах (является экспериментальной, стажёрской площадкой и т.д.) (3)  ДОУ входит в реестр инновационных площадок:  Региональная инновационная площадка (РИП) (3)  Муниципальная инновационная площадка (МИП) (2) |  |  |  |
| 6. Саморазвитие руководителя | Выступление на совещаниях, семинарах, конференциях, иных мероприятиях:  -районного уровня (2)  -краевого уровня (при наличии сертификата или программы) (3)  участие руководителей в работе районных рабочих групп (2) |  |  |  |
| 7. Показатели дополнительного потенциала учреждения | Наличие оборудованных помещений:  медицинский кабинет (лицензированный) (3)  функционирование дополнительного оборудованного здания (прачечная, кочегарка и др.) (3)  наличие филиалов, корпусов (за каждый вид - 3) |  |  |  |