АДМИНИСТРАЦИЯ ПОСПЕЛИХИНСКОГО РАЙОНА

АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.12.2021 № 688

с. Поспелиха

|  |
| --- |
| О внесении изменений в постановление Администрации района от 21.11.2017 №669 |

В целях совершенствования оценки результативности профессиональной деятельности руководителей дошкольных образовательных учреждений Поспелихинского района, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации района от 21.11.2017 № 669 «Об утверждении положения о материальном стимулировании руководителей дошкольных образовательных учреждений, примерного положения стимулирования педагогических работников, младшего обслуживающего персонала, главного бухгалтера, бухгалтеров, учебно-вспомогательного персонала муниципальных дошкольных образовательных учреждений Поспелихинского района» следующие изменения:

- изложить в следующей редакции п.1.3. приложения 1 к постановлению Администрации района от 21.11.2017 № 669: «1.2. Выплаты стимулирующих надбавок осуществляются в пределах средств, предусмотренных краевым бюджетом на очередной финансовый год на содержание МДОУ в объеме не более 1 % от фонда оплаты труда работников МДОУ;

- изложить п.2. приложения 1 к постановлению Администрации района от 21.11.2017 № 669 (согласно приложению).

1. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие 01.12.2021 года.
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации района по социальным вопросам С.А. Гаращенко.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Глава района |  | И.А.Башмаков |

Приложение

 к постановлению

Администрации района

 27.12. 2021 г. № 688

2. Критерии оценки деятельности руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений, при установлении выплат стимулирующих надбавок за качественные показатели в управлении учреждением

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Критерий | Индикатор | Обоснование | Балл руководителя | Балл комиссии |
| 1. Качество и общедоступность дошкольного образования  | Уменьшение пропусков по иным причинам (2)предоставление образовательных, оздоровительных, консультационных услуг неорганизованным детям и их родителям при наличии нормативно-правовой базы (3)наличие в детском саду детей-инвалидов или детей с ОВЗ (за каждого – 1) |  |  |  |
| 2. Создание условий для осуществления воспитательно-образовательного процесса  | Создание в ДОУ и на территории ДОУ новых объектов (2)-Улучшение материально-технической базы учреждения путем привлечения внебюджетных средств (в том числе за счёт выигранных грантов и программ) в расчёте на одного воспитанника:- до 1000 руб. (1)- более 1000 руб.(2) |  |  |  |
| 3. Качественное управление кадрами  | Представление опыта педагогов в районных конкурсах, конференциях, РМО (очно) (2)представление и обобщение опыта педагогов на уровне края (очно) (3)привлечение и закрепление специалистов (включая получение соответствующего профессионального образования) (2)Доля педагогов, имеющих первую и высшую квалификационную категории от 50% до 79 % (1)Доля педагогов, имеющих первую и высшую квалификационную категории 80% и более (2)Достижения педагогов:-победители районных конкурсов педагогического мастерства (3)-участники районных конкурсов педагогического мастерства (1)- победители краевых конкурсов педагогического мастерства (5)- участники краевых конкурсов педагогического мастерства (3)-педагоги-победители в конкурсах на денежное поощрение (3)-педагоги-участники в конкурсах на денежное поощрение (1) |  |  |  |
| 4. Сохранение здоровья детей  | Снижение заболеваемости детей (3)отсутствие претензий на качество организации питания детей (со стороны надзорных органов) (3)качественное ведение документации по организации питания детей (2) |  |  |  |
| 5.Эффективность управленческой деятельности  | Отсутствие обоснованных письменных обращений граждан и работников по поводу конфликтных ситуаций (2)ДОУ участвует в экспериментальных проектах (является экспериментальной, стажёрской площадкой и т.д.) (3)ДОУ входит в реестр инновационных площадок:Региональная инновационная площадка (РИП) (3)Муниципальная инновационная площадка (МИП) (2) |  |  |  |
| 6. Саморазвитие руководителя  | Выступление на совещаниях, семинарах, конференциях, иных мероприятиях:-районного уровня (2)-краевого уровня (при наличии сертификата или программы) (3)участие руководителей в работе районных рабочих групп (2) |  |  |  |
| 7. Показатели дополнительного потенциала учреждения | Наличие оборудованных помещений:медицинский кабинет (лицензированный) (3)функционирование дополнительного оборудованного здания (прачечная, кочегарка и др.) (3) наличие филиалов, корпусов (за каждый вид - 3)  |  |  |  |