АДМИНИСТРАЦИЯ ПОСПЕЛИХИНСКОГО РАЙОНА

АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.12.2020 № 597

с. Поспелиха

|  |  |
| --- | --- |
| О внесении дополнений в постановление Администрации района от 13.11.2019 № 550 |  |

В соответствии с постановлением Администрации Поспелихинского района № 81 от 06.02.2014 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ», фактическим финансированием за 2020 год и планом финансирования на 2021 год, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести дополнения в постановление Администрации района от 13.11.2019 № 550 ««Подготовка и переподготовка муниципальных служащих Администрации Поспелихинского района и ее структурных подразделений, привлечение молодых специалистов для работы в учреждениях социальной сферы Поспелихинского района» на 2020-2022 годы», следующего содержания:

1.1. раздел паспорта Программы «Основные индикаторы» изложить в новой редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| Основные индикаторы | Число муниципальных служащих Администрации Поспелихинского района и её структурных подразделений, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку или повышение квалификации, составит – 41;  Число работников, получивших меры социальной поддержки, составит – 6 |

1.2. раздел паспорта Программы «Объемы финансирования Программы» изложить в новой редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| Объемы финансирования Программы | Общий объем финансирования мероприятий Программы в 2020-2022 годах составляет 289295 рублей из районного бюджета, в том числе по  годам:  в 2020 году – 54295 рублей  в 2021 году – 90000 рублей  в 2022 году – 145000 рублей |

1.3. Раздел 4. «Ресурсное обеспечение и технико-экономическое обоснование Программы» изложить в новой редакции:

Общий объем финансирования Программы в 2020-2022 годах составляет 289295 руб. из районного бюджета, в том числе по годам:

в 2020 году – 54295 рублей;

в 2021 году – 90000 рублей;

в 2022 году – 145000 рублей.

Объем средств местного бюджета ежегодно корректируется в соответствии с решением представительного органа местного самоуправления о местном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период.

1.4 Раздел 7. «Система целевых индикаторов» изложить в новой редакции:

Исходя из основных целей и задач Программы можно выделить следующие показатели, характеризующие эффективность реализации данной Программы:

Число муниципальных служащих, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку или повышение квалификации, составит – 41.

Число работников, получивших меры социальной поддержки, составит – 6.

1.5 Внести в программу раздел 9. «Анализ рисков реализации муниципальной программы и описание мер управления рисками реализации Программы» следующего содержания:

В ходе реализации мероприятий Программы можно предположить возможность следующих основных рисков, связанных с наличием объективных и субъективных факторов:

- изменение законодательства о муниципальной службе;

- возможность недофинансирования или несвоевременного финансирования расходов на реализацию программных мероприятий из районного бюджета;

- в процессе реализации Программы возможны отклонения в достижении результатов из-за несоответствия отдельных мероприятий Программы их ожидаемой эффективности.

В целях управления указанными рисками в процессе реализации Программы предусматривается:

- проведение мониторинга выполнения Программы, регулярного анализа и при необходимости ежегодной корректировки;

- перераспределение объемов финансирования в зависимости от динамики и темпов достижения поставленных целей, изменений во внешней среде.

1.6 Внести в программу раздел 10. «Методика оценки эффективности муниципальной программы» следующего содержания:

Оценка эффективности муниципальной программы осуществляется в целях достижения оптимального соотношения связанных с ее реализацией затрат и достигаемых в ходе реализации результатов, целесообразности и адресности использования средств районного бюджета их целевому назначению.

Комплексная оценка эффективности реализации Программы осуществляется согласно приложению 2 к постановлению Администрации Поспелихинского района Алтайского края от 06.02.2014 № 81 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ».

1.7 Приложение к Программе изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за реализацией настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации Поспелихинского района по социальным вопросам Гаращенко С.А.

Глава района И.А. Башмаков

Приложение

к постановлению

Администрации района

от 30.12.2020 №597

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Перечень мероприятий муниципальной программы**  **«Подготовка и переподготовка муниципальных служащих Администрации Поспелихинского района и её структурных подразделений,**  **привлечение молодых специалистов для работы в учреждениях социальной сферы Поспелихинского района»**  **на 2020-2022 годы** | | | | | | | | | | | | | | | | |
|
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  | |  | |  |  |  |
| **№ п/п** | **Наименование мероприятий** | **Индикаторы** | **Единица измерения** | **Значение индикатора** | | | **Сумма затрат (рублей),**  *в том числе:* | | | | | | | **Срок реализации** | **Исполнители** | **Результат от реализации мероприятия** |
| **2020г.** | **2021г.** | **2022г.** | **всего** | | **2020г.** | | **2021г.** | | **2022г.** |
|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | | 9 | | 10 | | 11 | 12 | 13 | 14 |
| 1. | Количество муниципальных служащих Администрации района, прошедших повышение квалификации | количество обученных работников | человек | 6 | 7 | 12 | **119795** | | 32795 | | 35000 | | 52000 | 2020-2022 годы | Администрация района | численность работников, прошедших повышение квалификации составит 25 человек |
| 2. | Количество муниципальных служащих комитета по финансам, налоговой и кредитной политике, прошедших повышение квалификации | количество обученных работников | человек | 1 | 2 | 3 | **37500** | | 4500 | | 12000 | | 21000 | 2020-2022 годы | Комитет по финансам, налоговой и кредитной политике | численность работников, прошедших повышение квалификации составит 6 человек |
| 3. | Количество муниципальных служащих комитета по образованию, прошедших повышение квалификации | количество обученных работников | человек | 2 | 2 | 3 | **45000** | | 12000 | | 12000 | | 21000 | 2020-2022 годы | Комитет по образованию Администрации района | численность работников, прошедших повышение квалификации составит 7 человек |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |  | | 9 | | 10 | | 11 | 12 | 13 | 14 |
| 4. | Количество муниципальных служащих Управления сельского хозяйства, прошедших повышение квалификации | количество обученных работников | человек | 1 | 1 | 1 | **18000** | | 5000 | | 6000 | | 7000 | 2020-2022 годы | Управление сельского хозяйства | численность работников, прошедших повышение квалификации составит 3 человек |
| 5. | Количество молодых специалистов, получивших единовременную денежную выплату | число работников, получивших меры социальной поддержки | человек | 0 | 1 | 1 | **20000** | | 0 | | 10000 | | 10000 | 2020-2022 годы | Администрация района | численность работников, получивших единовременную денежную выплату, составит 2 человек |
| 6. | Количество молодых специалистов, получивших денежную компенсацию по возмещению расходов найма жилья | число работников, получивших меры социальной поддержки | человек | 0 | 1 | 1 | **32000** | | 0 | | 10000 | | 22000 | 2020-2022 годы | Администрация района | численность работников, получивших денежную компенсацию по возмещению расходов найма жилья, составит 2 человек |
| 7. | Количество молодых специалистов, получивших денежную компенсацию по оплате коммунальных услуг | число работников, получивших меры социальной поддержки | человек | 0 | 1 | 1 | **17000** | | 0 | | 5000 | | 12000 | 2020-2022 годы | Администрация района | численность работников, получивших денежную компенсацию по оплате коммунальных услуг, составит 2 человек |
|  | **ИТОГО:** |  |  | **10** | **15** | **22** | **289295** | | **54295** | | **90000** | | **145000** |  |  |  |

**Пояснительная записка**

к постановлению о внесении дополнений в постановление Администрации района от 13.11.2019 № 550 «Подготовка и переподготовка муниципальных служащих Администрации Поспелихинского района и ее структурных подразделений, привлечение молодых специалистов для работы в учреждениях социальной сферы Поспелихинского района» на 2020-2022 годы»

В программе на 2020 год было запланировано 125 000 рублей. В связи с внесением изменений в бюджет района фактическое финансирование на 2020 год составило 54300 рублей. Денежные средства были израсходованы в полном объеме.

На 2021 год по МП было запланировано 135 000 рублей (число муниципальных служащих Администрации Поспелихинского района и её структурных подразделений, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку или повышение квалификации, составит – 54; число работников, получивших меры социальной поддержки, составит – 9).

В связи с внесением изменений в бюджет района плановое финансирование на 2021 год составило 90000 рублей. Перечень мероприятий на 2021 год был изменен - число муниципальных служащих Администрации Поспелихинского района и её структурных подразделений, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку или повышение квалификации, составит – 41; число работников, получивших меры социальной поддержки, составит – 6.

Ведущий специалист юридического отдела

Администрации района С.В. Завгородняя