АДМИНИСТРАЦИЯ ПОСПЕЛИХИНСКОГО РАЙОНА

АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.12.2023 № 534

с. Поспелиха

Об оплате труда работников муниципальных учреждений, Администрации Поспелихинского района и её структурных подразделений

В целях социальной защиты работников муниципальных учреждений, Администрации Поспелихинского района и её структурных подразделений, в соответствии с Федеральным законом от 27.11.2023 № 548-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и признании утратившими силу статей 2 и 3 Федерального закона «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и о приостановлении действия ее отдельных положений», статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Производить работникам муниципальных учреждений, Администрации района и её структурных подразделений, начисленная заработная плата которых менее 19242 рублей в месяц, ежемесячную компенсационную доплату до установленного законом минимального размера оплаты труда (персонифицированную доплату) при условии, что данный работник полностью отработал месячную норму рабочего времени и выполнил нормы труда (трудовые обязанности).

2. Персонифицированная доплата устанавливается в случае, если месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента, оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, дополнительной оплаты (доплаты) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей)), оказывается ниже 19242 рублей, персонифицированная доплата до минимального размера оплаты труда выплачивается в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета районного коэффициента, оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, дополнительной оплаты (доплаты) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей)) и установленным минимальным размером оплаты труда.

3. Если работник трудится в режиме неполного рабочего времени (совместительство) или отработал не весь фонд рабочего времени (больничный лист, ежегодный отпуск), установленный на данный месяц, оплату труда производить не ниже минимального размера оплаты труда, исчисленного пропорционально отработанному времени.

4. При суммированном учете рабочего времени, если работник отработал норму времени, определенную графиком в учреждении, то размер начисленной ему заработной платы должен быть обеспечен не менее 19242 рублей независимо от количества выпадающих часов работы по графику в текущем месяце.

5. Условия выплаты компенсационной доплаты до минимального размера оплаты труда (персонифицированной доплаты) работникам устанавливаются на основании локального нормативного акта организации (приказа, распоряжения).

6. Отделу учета и отчетности (Степановой П.В.), комитету по финансам, налоговой и кредитной политике (Баскаковой Е.Г.), комитету по образованию (Крысиной Л.Ю.), управлению сельского хозяйства (Комарову А.М.),

руководителям МБУДО «Поспелихинская ДШИ», МКУДО «Поспелихинский ЦДТ», МБУК «Многофункциональный культурный центр», МБУДО «Поспелихинская спортивная школа» внести соответствующие изменения в штатные расписания.

7. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2024 года.

8. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации района по экономическим вопросам, председателя комитета по финансам, налоговой и кредитной политике Баскакову Е.Г.

Глава района И.А. Башмаков