АДМИНИСТРАЦИЯ ПОСПЕЛИХИНСКОГО РАЙОНА

АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.10.2023 № 428

с. Поспелиха

|  |  |
| --- | --- |
| О внесении изменений в постановление Администрации района от 28.09.2023 № 386 |  |

 В соответствии с постановлением Администрации района от 03.10.2023 №401 «Об увеличении с 01 октября 2023 года на 5,5 процента минимальных размеров должностных окладов работников муниципальных учреждений всех типов (казённых, бюджетных) за счет средств районного и краевого бюджетов», ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации района от 28.09.2023 №386 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Поспелихинская спортивная школа»» следующие изменения:

1.1. Раздел 7 Положения «Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера» изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

1.2. Приложение 1 к Положению «Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников» изложить в новой редакции, согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

1.3. Приложение 5 к Положению «Минимальные размеры должностных окладов руководителей муниципальных учреждений» изложить в новой редакции, согласно приложению 3 к настоящему постановлению

2. Директору муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Поспелихинская спортивная школа» Огарю Е.А. руководствоваться примерным положением об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Поспелихинская спортивная школа». Внести изменения в коллективные договоры, соглашения, локальные нормативные акты, трудовые договоры.

3. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах средств, предусмотренных в районном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2023.

Заместитель главы

Администрации района

по социальным вопросам С.А. Гаращенко

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 1к постановлению Администрации района от 20.10.2023 № 428 |

**7. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера**

7.1. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается путем умножения минимального размера должностного оклада руководителя учреждения в соответствии с группой по оплате труда на повышающий коэффициент.

Минимальный размер должностного оклада руководителя учреждения определяется приложением 5 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Поспелихинская спортивная школа» Поспелихинского района Алтайского края, финансируемых за счет средств муниципального бюджета.

Руководитель МБУ ДО «Поспелихинская спортивная школа» Поспелихинского района Алтайского края относится к III группе по оплате труда.

Отнесение к группе по оплате труда руководителей производится с учетом следующих показателей:

- показатели, характеризующие качество и (или) объем (содержание) оказываемых услуг (выполняемых работ) муниципальными учреждениями;

- фактическая численность работников учреждений, сложившаяся за последние 12 месяцев, с учетом территориально обособленных структурных подразделений и их фактической численности (при наличии);

- наличие филиала и (или) выполнение функций методического центра.

Группа по оплате труда для вновь создаваемых учреждений устанавливается, исходя из плановых (проектных) показателей.

Размер повышающего коэффициента к минимальному должностному окладу руководителя учреждения устанавливается Учредителем от 0,5 до 3.

Группа по оплате труда и повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу руководителя пересматриваются Учредителем не чаще одного раза в год.

Среднемесячная заработная плата руководителя учреждения, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения, не должна превышать установленной кратности к размеру среднемесячной заработной платы работников учреждения, сложившейся за последние 12 месяцев (исходя из данных последней статистической отчетности), предшествующих установлению размера заработной платы руководителя, в зависимости от фактической численности работников:

|  |  |
| --- | --- |
| Фактическая численность работников учреждения, чел. | Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников, раз |
| до 30 | до 3,5 |
| от 31 до 70 | до 4 |
| от 71 до 150 | до 4,5 |

Под фактической численностью работников учреждения необходимо понимать среднюю численность работников списочного состава без внешних совместителей, сложившуюся за последние 12 месяцев (исходя из данных последней статистической отчетности).

Среднемесячная заработная плата работников учреждения рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета внешних совместителей, руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) на среднюю численность указанных работников.

Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

Выполнение руководителем учреждения работы по совместительству (совмещению) допускается только после согласования с Учредителем в соответствии с Порядком осуществления дополнительной работы на условиях совмещения и совместительства руководителями муниципальных учреждений, учредителем которых является муниципальное образование Поспелихинский район Алтайского края, утвержденным Постановлением Администрации района № 49 от 08.02.2021. Предельный размер оплаты труда руководителя за совместительство не должен превышать 50% среднемесячной заработной платы, рассчитанной за предшествующий календарный год, по соответствующей категории работников учреждения (по которой осуществляется работа по совместительству).

7.2. Норматив численности заместителей руководителя устанавливается в зависимости от фактической численности работников учреждения, сложившейся за последние 12 месяцев, предшествующих пересмотру этого норматива, с учетом особенностей учреждения, видов деятельности и организации управления этой деятельностью:

|  |  |
| --- | --- |
| Фактическая численность работников учреждения, чел. | Число заместителей руководителя учреждения, ед. |
| до 30 | до 1 |
| от 31 до 70 | до 2 |
| от 71 до 150 | до 3 |

Норматив численности заместителей руководителя может пересматриваться Учредителем не чаще одного раза в год.

7.3. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30% ниже должностного оклада руководителя учреждения.

Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются трудовыми договорами.

7.4. Руководителю учреждения могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за наличие почетного звания, а также отраслевой награды;

- надбавка за выслугу лет работы;

- надбавка за напряженность и интенсивность труда;

- надбавка (премия) за высокую эффективность работы;

- премиальные выплаты по итогам работы (за успешное выполнение особо важных, сложных или срочных работ);

- единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, к юбилейным датам, по случаю награждения почетными грамотами).

Выплаты стимулирующего характера руководителю осуществляются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и показателями эффективности деятельности учреждения, разработанными Учредителем, и условиями, предусмотренными трудовым договором.

Выплата премий руководителю осуществляется на основании распоряжения Учредителя.

7.5. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру выплаты стимулирующего характера производятся в соответствии с разделом 5 настоящего Примерного положения и локальными нормативными актами учреждения.

7.6. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности их работы, устанавливаемых руководителем учреждения.

7.7. Среднемесячная заработная плата заместителей руководителя и главного бухгалтера, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения, не может превышать 90% заработной платы руководителя учреждения, предусмотренной трудовым договором.

Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы руководителя учреждения и заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера возлагается на руководителя учреждения.

7.8. Руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру выплаты компенсационного характера осуществляются в соответствии с разделом 4 настоящего Примерного положения и отражаются в заключаемых с ними трудовых договорах.

7.9. Размер и порядок выплаты материальной помощи руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются в трудовых договорах с ними в соответствии с пунктом 6 настоящего Примерного положения.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 2к постановлению Администрации района от 20.10.2023 № 428 |

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Квалификационныйуровень | Наименование должности | Минимальныеоклады(должностныеоклады),ставки заработной платы (руб.) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Профессиональная квалификационная группа должностей педагогическихработников |
|  | 1 | инструктор по физической культуре | 4787,0 |
|  | 2 | инструктор-методист; тренер – преподаватель | 5155,0 |
|  | 3 | старший тренер – преподаватель | 5523,0 |
|  | Профессиональная квалификационная группа должностей работниковфизической культуры и спорта |
|  | Профессиональная квалификационная группа должностей работников физическойкультуры и спорта второго уровня |
|  | 1 | инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту, спортсмен-инструктор; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники |  4787,0 |
|  | 2 | инструктор-методист по адаптивной физической культуре; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре | 5155,0 |
|  | Профессиональная квалификационная группа общеотраслевыхдолжностей руководителей, специалистов и служащих |
|  | Общеотраслевые должности служащих первого уровня |
|  | 1 | делопроизводитель | 2833,0 |
|  | 1 | секретарь | 2833,0 |
|  | 1 | секретарь-машинистка |  2833,0 |
|  | 1 | оператор ЦТ ГТО |  2833,0 |
| 3.2.  | Общеотраслевые должности служащих второго уровня |
| 3.2.1. | 2 | Заведующий хозяйством | 3117,0 |
|  | Профессиональная квалификационная группа общеотраслевыхобщеотраслевых профессий рабочих |
|  | Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня |
|  | 1 | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено 1,2,3кваликафиционных разрядов в соответствие с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 2601,0-2833,0 |
|  | 1 | Гардеробщик | 2601,0 |
|  | 1 | Дворник | 2601,0 |
|  | 1 | Кладовщик | 2601,0 |
|  | 1 | Сторож(вахтер) | 2704,0 |
|  | 1 | Уборщик служебных помещений | 2601,0 |
|  |  Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня |
|  | 1 | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствие с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 2968,0-3296,0 |
|  | 1 | рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 2968,0 |
|  | 1 | Слесарь-сантехник | 2968,0 |
|  | 1 | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | 2968,0-3296,0 |
|  | 2 | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствие с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 3656,0-4018,0 |
|  | 2 | Слесарь-сантехник | 3656,0 |
|  | 2 | Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | 3656,0-4018,0 |
|  | 3 | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствие с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 3656,0-4018,0 |
|  | 4 | Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы) | 5318,0-5823,0 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 3к постановлению Администрации района от 20.10.2023 № 428 |

**Минимальные размеры должностных окладов**

**руководителей муниципальных учреждений**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| п/п | Группа по оплате труда руководителей | Минимальный размер должностного оклада , рублей |
| 1 | I группа | 20282,0 |
| 2 | II группа | 15711,0 |
| 3 | III группа | 14548,0 |
| 4 | IV группа | 13646,0 |
| 5 | V группа | 12803,0 |