АДМИНИСТРАЦИЯ ПОСПЕЛИХИНСКОГО РАЙОНА

АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.01.2024 № 26

с. Поспелиха

О предоставлении работникам муниципальных учреждений культуры ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за стаж работы

#  В целях повышения социальных гарантий и стимулирования работников при выполнении трудовых функций и за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей, на основании статей 115 и 116 Трудового кодекса Российской Федерации, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Предоставлять работникам МБУК «МфКЦ» Поспелихинского района Алтайского края ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за стаж работы в учреждениях культуры в должностях руководителей и специалистов в следующих размерах:

1.1. Директору, заместителю директора, заведующим отделами МБУК «МФКЦ» ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за стаж непрерывной работы в учреждениях культуры:

 от 2 до 5 лет - 4 календарных дня;

 от 5 до 10 лет – 8 календарных дней;

 свыше 10 лет - 10 календарных дней.

1.2. Заведующему костюмерной, заведующему билетными кассами, руководителю кружка, распорядителю танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки, аккомпаниатору, культорганизатору (I категории, II категории, не имеющий квалификационной категории), концертмейстеру по классу вокала (балета) (I категории, II категории), звукооператору (I категории, II категории), администратору (старший администратор), главному библиотекарю, главному библиографу, библиотекарю (ведущий, I категории, II категории, не имеющий квалификационной категории), методисту централизованной библиотечной системы, библиотеки, музея, клубного учреждения, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных организаций (ведущий, I категории, II категории, не имеющий квалификационной категории), звукорежиссеру (I категории, II категории), заведующему филиалом музея, главному хранителю музейных предметов, художественному руководителю, художественному руководителю филиала организации культуры клубного типа (централизованной (межпоселенческой) клубной системы), заведующему филиалом организации культуры клубного типа (централизованной (межпоселенческой) клубной системы), заведующему сектором по техническому обеспечению, режиссеру массовых представлений (высшей категории, I категории, II категории, не имеющий квалификационной категории), балетмейстеру хореографического коллектива (студии), ансамбля песни и танца (высшей категории, I категории, II категории, не имеющий квалификационной категории), хормейстеру любительского вокального или хорового коллектива (студии) (высшей категории, I категории, II категории, не имеющий квалификационной категории), руководителю клубного формирования (любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам) (I категории, II категории, не имеющий квалификационной категории), кассиру билетному, киномеханику, костюмеру, осветителю, делопроизводителю, инспектору по кадрам, бухгалтеру, экономисту по материально-техническому снабжению, главному бухгалтеру

 от 2 до 5 лет - 3 календарных дня;

 от 5 до 10 лет – 4 календарных дня;

 свыше 10 лет - 6 календарных дней.

2. Предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за стаж работы в МБУК «МфКЦ» Поспелихинского района Алтайского края обслуживающему персоналу учреждений культуры:

заведующему хозяйством, водителю автомобиля, электромонтёру по ремонту и обслуживанию электрооборудования, сторожу (вахтеру), уборщику служебных помещений, кочегару (машинисту) котельной, дворнику, гардеробщику

от 2 до 5 лет - 3 календарных дня;

от 5 лет и выше – 4 календарных дня.

3. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительный оплачиваемый отпуск суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

4. Оплата ежегодного дополнительного отпуска, предоставляемого работникам за стаж работы в учреждениях культуры, производится в пределах фонда оплаты труда.

5. Признать утратившим силу постановление Администрации района от 15.12.2015 № 954 «О предоставлении работникам муниципальных учреждений культуры ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за стаж непрерывной работы».

6. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2023 года.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации района по социальным вопросам

С.А. Гаращенко.

Глава района И.А. Башмаков