АДМИНИСТРАЦИЯ ПОСПЕЛИХИНСКОГО РАЙОНА

АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.01.2022 № 11

с. Поспелиха

|  |  |
| --- | --- |
| О внесении изменений в постановление Администрации района от 13.11.2019 № 550 |  |

В соответствии с постановлением Администрации Поспелихинского района № 88 от 03.03.2021 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ», фактическим финансированием за 2021 год и планом финансирования на 2022 год, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в постановление Администрации района от 13.11.2019 № 550 ««Подготовка и переподготовка муниципальных служащих Администрации Поспелихинского района и ее структурных подразделений, привлечение молодых специалистов для работы в учреждениях социальной сферы Поспелихинского района» на 2020-2022 годы», следующего содержания:

1.1. Паспорт муниципальной программы, после позиции «Участники программы» дополнить позицией следующего содержания:

|  |  |
| --- | --- |
| Региональные проекты, реализуемые в рамках программы | отсутствуют |

1.2. Раздел паспорта Программы «Основные индикаторы» изложить в новой редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| Основные индикаторы | Число муниципальных служащих Администрации Поспелихинского района и её структурных подразделений, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку или повышение квалификации, составит – 26;  Число работников, получивших меры социальной поддержки, составит – 5 |

1.3. Раздел паспорта Программы «Объемы финансирования Программы» изложить в новой редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| Объемы финансирования Программы | Общий объем финансирования мероприятий Программы в 2020-2022 годах составляет 203345 рублей из районного бюджета, в том числе по  годам:  в 2020 году – 54295 рублей;  в 2021 году – 39050 рублей;  в 2022 году – 110000 рублей. |

1.4. Паспорт муниципальной программы, после позиции «Объемы финансирования программ» дополнить позицией следующего содержания:

|  |  |
| --- | --- |
| Справочно: объем налоговых расходов Поспелихинского района в рамках реализации муниципальной программы (всего) | отсутствуют |

1.5. Раздел 4. «Ресурсное обеспечение и технико-экономическое обоснование Программы» изложить в новой редакции:

«Общий объем финансирования Программы в 2020-2022 годах составляет 203345 руб. из районного бюджета, в том числе по годам:

в 2020 году – 54295 рублей;

в 2021 году – 39050 рублей;

в 2022 году – 110000 рублей.

Объем средств местного бюджета ежегодно корректируется в соответствии с решением представительного органа местного самоуправления о местном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период».

1.6. Абзац 1 п.п. 5.5.1.1. раздела 5 изложить в новой редакции: «Единовременная денежная выплата назначается в размере 20 (двадцать) тысяч рублей молодым специалистам, поступившим на работу в учреждения социальной сферы Поспелихинского района и заключившим трудовой договор на срок не менее 3 лет».

1.7. В п.п. 5.5.3.1 раздела 5 слова «не менее 5 лет» заменить словами «не менее 3 лет» далее по тексту.

1.8. Раздел 7. «Система целевых индикаторов» изложить в новой редакции:

Исходя из основных целей и задач Программы можно выделить следующие показатели, характеризующие эффективность реализации данной Программы:

Число муниципальных служащих, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку или повышение квалификации, составит – 26.

Число работников, получивших меры социальной поддержки, составит – 5.

1.9. Раздел 10. «Методика оценки эффективности муниципальной программы» изложить в новой редакции:

Оценка эффективности муниципальной программы осуществляется в целях достижения оптимального соотношения связанных с ее реализацией затрат и достигаемых в ходе реализации результатов, целесообразности и адресности использования средств районного бюджета их целевому назначению. Методика оценки эффективности муниципальной программы приведена в приложении 1 к настоящему постановлению.

1.10. Приложение к Программе изложить в новой редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

2. Контроль за реализацией настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации Поспелихинского района по социальным вопросам Гаращенко С.А.

Глава района И.А. Башмаков

|  |
| --- |
| Приложение |
| к постановлению Администрации района  от 18.11.2022 № 11 |

МЕТОДИКА

оценки эффективности

муниципальной программы

1. Комплексная оценка эффективности реализации муниципальной программы (далее – «муниципальная программа») и входящих в нее подпрограмм проводится на основе оценок по трем критериям:

степени достижения целей и решения задач муниципальной программы (подпрограммы);

оценки кассового исполнения муниципальной программы (подпрограммы) в отчетном году;

оценки деятельности ответственны исполнителей в части, касающейся разработки и реализации муниципальных программ.

1.1. Оценка степени достижения целей и решения задач муниципальной программы (подпрограммы) производится путем сопоставления фактически достигнутых значений индикаторов муниципальной программы (подпрограммы) и их плановых значений по формуле:

где:

Cel – оценка степени достижения цели, решения задачи муниципальной программы (подпрограммы);

Si– оценка значения i-го индикатора (показателя) выполнения муниципальной программы (подпрограммы), отражающего степень достижения цели, решения соответствующей задачи;

m – число показателей, характеризующих степень достижения цели, решения задачи муниципальной программы (подпрограммы);

∑ – сумма значений.

Оценка значения i-го индикатора (показателя) муниципальной программы (подпрограммы) производится по формуле:

Si = (Fi/Pi)\*100%,

где:

Fi – фактическое значение i-го индикатора (показателя) муниципальной программы;

Pi – плановое значение i-го индикатора (показателя) муниципальной программы (для индикаторов (показателей), желаемой тенденцией развития которых является рост значений) или: Si = (Pi / Fi) \*100% (для индикаторов (показателей), желаемой тенденцией развития которых является снижение значений).

В случае превышения 100% выполнения расчетного значения показателя значение показателя принимается равным 100%.

1.2. Оценка кассового исполнения муниципальной программы (подпрограммы) в отчетном году определяется по формуле:

Fin = K/ L x 100%,

где:

Fin - оценка кассового исполнения муниципальной программы (подпрограммы);

K - фактический объем финансовых ресурсов, направленный на реализацию мероприятий муниципальной программы (подпрограммы) из бюджетов всех уровне;

L - объем бюджетных ассигнований согласно сводной бюджетной росписи по состоянию на 31 декабря отчетного года.

1.3. Оценка деятельности ответственных исполнителей в части, касающейся разработки и реализации муниципальных программ, определяется по следующей формуле:

Mer = Mf / Mp x kl x 100%,

где:

Mer - оценка деятельности ответственных исполнителей в части, касающейся разработки и реализации муниципальных программ;

Mf - количество мероприятий, по которым осуществлялось финансирование за счет всех источников в отчетном периоде;

Mp - количество мероприятий, запланированных к финансированию за счет всех источников на соответствующий отчетный период;

kl = 1, если плановый объем финансовых ресурсов муниципальной программы (подпрограммы) бюджетов всех уровне на отчетный год приведен в соответствие с бюджетом Поспелихинского района в установленные статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации сроки;

kl = 0,9, если плановый объем финансовых ресурсов муниципальной программы (подпрограммы) бюджетов всех уровне на отчетный год не приведен в соответствие с бюджетом Поспелихинского района в установленные статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации сроки.

1.4. Комплексная оценка эффективности реализации муниципальной программы (далее - "комплексная оценка") производится по следующей формуле:

O = Cel x 0,5 + Fin x 0,25 + Mer x 0,25,

где:

O - комплексная оценка.

2. Реализация муниципальной программы может характеризоваться:

высоким уровнем эффективности;

средним уровнем эффективности;

низким уровнем эффективности.

3. Муниципальная программа считается реализуемой с высоким уровнем эффективности, если комплексная оценка составляет 90% и более.

Муниципальная программа считается реализуемой со средним уровнем эффективности, если комплексная оценка находится в интервале от 50% до 90%.

Если реализация муниципальной программы не отвечает приведенным выше диапазонам значений, уровень эффективности ее реализации признается низким

Приложение 2

к постановлению

Администрации района

от 18.11.2022 № 11

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Перечень мероприятий муниципальной программы**  **«Подготовка и переподготовка муниципальных служащих Администрации Поспелихинского района и её структурных подразделений,**  **привлечение молодых специалистов для работы в учреждениях социальной сферы Поспелихинского района»**  **на 2020-2022 годы** | | | | | | | | | | | | | | | | |
|
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  | |  | |  |  |  |
| **№ п/п** | **Наименование мероприятий** | **Индикаторы** | **Единица измерения** | **Значение индикатора** | | | **Сумма затрат (рублей),**  *в том числе:* | | | | | | | **Срок реализации** | **Исполнители** | **Результат от реализации мероприятия** |
| **2020г.** | **2021г.** | **2022г.** | **всего** | | **2020г.** | | **2021г.** | | **2022г.** |
|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | | 9 | | 10 | | 11 | 12 | 13 | 14 |
| 1. | Количество муниципальных служащих Администрации района, прошедших повышение квалификации | количество обученных работников | человек | 6 | 6 | 2 | **81645** | | 32795 | | 33850 | | 15000 | 2020-2022 годы | Администрация района | численность работников, прошедших повышение квалификации составит 14 человек |
| 2. | Количество муниципальных служащих комитета по финансам, налоговой и кредитной политике, прошедших повышение квалификации | количество обученных работников | человек | 1 | 2 | 2 | **17200** | | 4500 | | 5200 | | 7500 | 2020-2022 годы | Комитет по финансам, налоговой и кредитной политике | численность работников, прошедших повышение квалификации составит 5 человек |
| 3. | Количество муниципальных служащих комитета по образованию, прошедших повышение квалификации | количество обученных работников | человек | 2 | 0 | 2 | **19500** | | 12000 | | 0 | | 7500 | 2020-2022 годы | Комитет по образованию Администрации района | численность работников, прошедших повышение квалификации составит 4 человека |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |  | | 9 | | 10 | | 11 | 12 | 13 | 14 |
| 4. | Количество муниципальных служащих Управления сельского хозяйства, прошедших повышение квалификации | количество обученных работников | человек | 1 | 0 | 2 | **15000** | | 5000 | | 0 | | 10000 | 2020-2022 годы | Управление сельского хозяйства | численность работников, прошедших повышение квалификации составит 3 человек |
| 5. | Количество молодых специалистов, получивших единовременную денежную выплату | число работников, получивших меры социальной поддержки | человек | 0 | 0 | 3 | **60000** | | 0 | | 0 | | 60000 | 2020-2022 годы | Администрация района | численность работников, получивших единовременную денежную выплату, составит 3 человека |
| 6. | Количество молодых специалистов, получивших денежную компенсацию по возмещению расходов найма жилья | число работников, получивших меры социальной поддержки | человек | 0 | 0 | 1 | **5000** | | 0 | | 0 | | 5000 | 2020-2022 годы | Администрация района | численность работников, получивших денежную компенсацию по возмещению расходов найма жилья, составит 1 человек |
| 7. | Количество молодых специалистов, получивших денежную компенсацию по оплате коммунальных услуг | число работников, получивших меры социальной поддержки | человек | 0 | 0 | 1 | **5000** | | 0 | | 0 | | 5000 | 2020-2022 годы | Администрация района | численность работников, получивших денежную компенсацию по оплате коммунальных услуг, составит 1 человек |
|  | **ИТОГО:** |  |  | **10** | **8** | **13** | **203345** | | **54295** | | **39050** | | **110000** |  |  |  |

**Пояснительная записка**

к постановлению о внесении изменений в постановление Администрации района от 13.11.2019 № 550 «Подготовка и переподготовка муниципальных служащих Администрации Поспелихинского района и ее структурных подразделений, привлечение молодых специалистов для работы в учреждениях социальной сферы Поспелихинского района» на 2020-2022 годы»

На основании изменений внесенных в постановление Администрации Поспелихинского района № 88 от 03.03.2021 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ», были добавлены две позиции в паспорт муниципальной программы:

- региональные проекты, реализуемые в рамках программы,

- справочно: объем налоговых расходов Поспелихинского района в рамках реализации муниципальной программы (всего) и изменена методика оценки эффективности расчета (добавлена приложением к МП).

Согласно Положения «О предоставлении мер социальной поддержки» утвержденного постановлением Администрации района № 686 от 23.12.2021, в целях привлечения специалистов для работы в учреждениях социальной сферы, муниципальных служащих для работы в муниципальных образованиях Поспелихинского района, был изменен размер единовременной денежной выплаты с 10000 рублей на 20000 рублей и срок заключения трудового договора изменился с 5 лет на 3 года, следовательно, данные изменения внесены в МП. Постановление Администрации района от 10.09.2012 № 616 «О предоставлении мер социальной поддержки» утратило силу.

В программе на 2021 год было запланировано 90 000 рублей. Денежные средства были израсходованы в размере 39050 рублей, что составляет 43,4%.

В связи с внесением изменений в бюджет района плановое финансирование на 2022 год составило 110000 рублей. Перечень мероприятий на 2022 год был изменен - число муниципальных служащих Администрации Поспелихинского района и её структурных подразделений, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку или повышение квалификации, составит – 8; число работников, получивших меры социальной поддержки, составит – 5.

Ведущий специалист юридического отдела

Администрации района С.В. Завгородняя