АДМИНИСТРАЦИЯ ПОСПЕЛИХИНСКОГО РАЙОНА

АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.03.2023 № 115

с. Поспелиха

|  |  |
| --- | --- |
| О внесении изменений в постановление Администрации района от 13.11.2019 № 550 |  |

В соответствии с постановлением Администрации Поспелихинского района № 88 от 03.03.2021 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ», фактическим финансированием за 2022 год, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в постановление Администрации района от 13.11.2019 № 550 ««Подготовка и переподготовка муниципальных служащих Администрации Поспелихинского района и ее структурных подразделений, привлечение молодых специалистов для работы в учреждениях социальной сферы Поспелихинского района» на 2020-2022 годы», следующего содержания:

1.1. Раздел паспорта Программы «Основные индикаторы» изложить в новой редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| Основные индикаторы | Число муниципальных служащих Администрации Поспелихинского района и её структурных подразделений, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку или повышение квалификации, составит – 29;  Число работников, получивших меры социальной поддержки, составит – 5 |

1.2. Раздел паспорта Программы «Объемы финансирования Программы» изложить в новой редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| Объемы финансирования Программы | Общий объем финансирования мероприятий Программы в 2020-2022 годах составляет 239 445 рублей из районного бюджета, в том числе по  годам:  в 2020 году – 54 295 рублей;  в 2021 году – 39 050 рублей;  в 2022 году – 146 100 рублей. |

1.3. Раздел 4. «Ресурсное обеспечение и технико-экономическое обоснование Программы» изложить в новой редакции:

«Общий объем финансирования Программы в 2020-2022 годах составляет 239 445 руб. из районного бюджета, в том числе по годам:

в 2020 году – 54295 рублей;

в 2021 году – 39050 рублей;

в 2022 году – 146 100 рублей.

Объем средств местного бюджета ежегодно корректируется в соответствии с решением представительного органа местного самоуправления о местном бюджете на соответствующий финансовый год и на плановый период».

1.4. Раздел 7. «Система целевых индикаторов» изложить в новой редакции:

Исходя из основных целей и задач Программы можно выделить следующие показатели, характеризующие эффективность реализации данной Программы:

Число муниципальных служащих, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку или повышение квалификации, составит – 29.

Число работников, получивших меры социальной поддержки, составит – 5.

1.5. Приложение к Программе изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

Глава района И.А. Башмаков

**Пояснительная записка**

к постановлению о внесении изменений в постановление Администрации района от 13.11.2019 № 550 «Подготовка и переподготовка муниципальных служащих Администрации Поспелихинского района и ее структурных подразделений, привлечение молодых специалистов для работы в учреждениях социальной сферы Поспелихинского района» на 2020-2022 годы»

В программе на 2022 год было запланировано 110 000 рублей. В связи с потребностью в повышении квалификации муниципальных служащих Администрации района и ее структурных подразделений, а также поступлением молодых специалистов на работу в учреждения социальной сферы Поспелихинского района, денежные средства были увеличены на 36100 рублей.

Число муниципальных служащих Администрации Поспелихинского района и её структурных подразделений, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку или повышение квалификации, составило – 29, вместо планируемых 26;

Число работников, получивших меры социальной поддержки, составило – 5, было запланировано – 5 человек.

Начальник отдела по социальным

вопросам Администрации района С.В. Завгородняя

Приложение 1

к постановлению

Администрации района

от 15.03.2023 № 115

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Перечень мероприятий муниципальной программы**  **«Подготовка и переподготовка муниципальных служащих Администрации Поспелихинского района и её структурных подразделений,**  **привлечение молодых специалистов для работы в учреждениях социальной сферы Поспелихинского района»**  **на 2020-2022 годы** | | | | | | | | | | | | | | | | |
|
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | |  | |  | |  |  |  |
| **№ п/п** | **Наименование мероприятий** | **Индикаторы** | **Единица измерения** | **Значение индикатора** | | | **Сумма затрат (рублей),**  *в том числе:* | | | | | | | **Срок реализации** | **Исполнители** | **Результат от реализации мероприятия** |
| **2020г.** | **2021г.** | **2022г.** | **всего** | | **2020г.** | | **2021г.** | | **2022г.** |
|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | | 9 | | 10 | | 11 | 12 | 13 | 14 |
| 1. | Количество муниципальных служащих Администрации района, прошедших повышение квалификации | количество обученных работников | человек | 6 | 6 | 5 | **82245** | | 32795 | | 33850 | | 15600 | 2020-2022 годы | Администрация района | численность работников, прошедших повышение квалификации составит 17 человек |
| 2. | Количество муниципальных служащих комитета по финансам, налоговой и кредитной политике, прошедших повышение квалификации | количество обученных работников | человек | 1 | 2 | 3 | **23700** | | 4500 | | 5200 | | 14000 | 2020-2022 годы | Комитет по финансам, налоговой и кредитной политике | численность работников, прошедших повышение квалификации составит 6 человек |
| 3. | Количество муниципальных служащих комитета по образованию, прошедших повышение квалификации | количество обученных работников | человек | 2 | 0 | 2 | **23000** | | 12000 | | 0 | | 11000 | 2020-2022 годы | Комитет по образованию Администрации района | численность работников, прошедших повышение квалификации составит 4 человека |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |  | | 9 | | 10 | | 11 | 12 | 13 | 14 |
| 4. | Количество муниципальных служащих Управления сельского хозяйства, прошедших повышение квалификации | количество обученных работников | человек | 1 | 0 | 1 | **10500** | | 5000 | | 0 | | 5500 | 2020-2022 годы | Управление сельского хозяйства | численность работников, прошедших повышение квалификации составит 2 человек |
| 5. | Количество молодых специалистов, получивших единовременную денежную выплату | число работников, получивших меры социальной поддержки | человек | 0 | 0 | 5 | **100 000** | | 0 | | 0 | | 100000 | 2020-2022 годы | Администрация района | численность работников, получивших единовременную денежную выплату, составит 5 человек |
| 6. | Количество молодых специалистов, получивших денежную компенсацию по возмещению расходов найма жилья | число работников, получивших меры социальной поддержки | человек | 0 | 0 | 0 | **0** | | 0 | | 0 | | 0 | 2020-2022 годы | Администрация района | численность работников, получивших денежную компенсацию по возмещению расходов найма жилья, составит 0 человек |
| 7. | Количество молодых специалистов, получивших денежную компенсацию по оплате коммунальных услуг | число работников, получивших меры социальной поддержки | человек | 0 | 0 | 0 | **0** | | 0 | | 0 | | 0 | 2020-2022 годы | Администрация района | численность работников, получивших денежную компенсацию по оплате коммунальных услуг, составит 0 человек |
|  | **ИТОГО:** |  |  | **10** | **8** | **16** | **239445** | | **54295** | | **39050** | | **146100** |  |  |  |